

BASES I CONVOCATÒRIA QUE REGULEN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER PROVEIR UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A D'IMPULS DE L'AGENDA ESTRATÈGICA D'OSONA COM A PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE CREACCIÓ AGÈNCIA D'EMPRENEDORIA, INNOVACIÓ I CONEIXEMENT, SL**Primera.- Objecte de les bases**

Es vol portar a terme el procés de selecció per cobrir un lloc de treball de Tècnic/a d'impuls de l'agenda estratègica d'Osona a jornada completa (37,5 hores de treball setmanals) com a personal laboral de caràcter temporal. Aquest lloc de treball forma part del programa d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Segona.- Característiques del lloc de treball

Tipus de contracte:	Contracte temporal, subjecte a la legislació actual
Categoria:	A2. Tècnic/a
Durada:	12 mesos
Àrea:	Àrea de Direcció / Projectes
Ubicació:	Casa de Convalescència. Carrer Doctor Junyent, 1 de Vic
Dedicació:	Jornada sencera de 37,5 hores setmanals, prestades de dilluns a divendres en horari de matí i tarda, segons les necessitats del servei.
Inici del contracte:	Abans de l'1 de novembre de 2024 i sempre que el Servei d'Ocupació de Catalunya hagi aprovat la sol·licitud de pròrroga de l'AODL.
Retribució bruta:	Retribució de 29.603,20 € bruts anuals, repartits en 14 pagues.

Tercera.- Funcions i competències bàsiques

Les funcions bàsiques del lloc de treball s'emmarquen a l'àrea de "Coneixement i agenda estratègica" de Creacció i concretament en les dues següents línies de treball:

- Creacció, a través de l'Observatori Socioeconòmic d'Osona, està gestionant una eina de monitoratge de la realitat comarcal i prospectiva d'Osona.
- Creacció està liderant el marc de treball "Osona, reptes de futur", un espai de treball i consens entre tots els agents del territori (econòmics, socials, del coneixement, institucions públiques, empreses privades i el teixit associatiu) i la ciutadania per construir l'agenda estratègica d'Osona. En aquest espai s'ha prioritzat desplegar 5 grans projectes estratègics:

1. La transformació del sector agroalimentari
2. El talent i els col·lectius vulnerables
3. La mobilitat del futur
4. La millora de l'assistència sanitària
5. Nova Energia d'Osona (NEO)

Es busca un/a professional que pugui donar suport en la identificació de nous indicadors per l'eina de monitoratge, que pugui fer el seguiment dels diferents projectes estratègics i consolidar-ne la marca i que sigui capaç de crear contingut en aquest marc per fer-ne difusió a través dels diferents canals de comunicació.

Les principals funcions a realitzar seran:

- Suport en la gestió de l'eina de monitoratge de la realitat comarcal, automatització d'indicadors i cerca de noves fonts d'informació.
- Organitzar d'espais de treball amb els líders dels projectes estratègics comarcals.
- Organitzar d'espais de treball, debat i reflexió, amb els agents del territori, professionals i ciutadania per tal d'implicar-los en l'execució dels projectes.
- Realització d'un mapeig dels agents del territori, que poden aportar valor en els diferents projectes estratègics.
- Elaboració de continguts digitals per posar en valor la marca "Osona reptes de Futur" i els diferents productes generats per l'Observatori Socioeconòmic d'Osona.
- Justificació tècnica i econòmica dels projectes subvencionats
- Participar en les reunions de treball de Creacció.

Es valorarà disposar de les següents competències:

- Transversals
 - Iniciativa i autonomia
 - Capacitat analítica
 - Capacitat d'escolta i empatia
 - Aptitud per treballar en equip
 - Organització i planificació
 - Orientació a resultats
- Específiques
 - Saber editar i produir continguts, tenir coneixements de marketing digital, dels diferents canals d'internet on posicionar contingut en funció dels públics, són aspectes clau per aplicar al lloc de treball.
 - Coneixement dels agents del territori.
 - Coneixement de la realitat comarcal.
 - Es valorarà haver realitzat tasques similars a les que es demana en aquestes bases.

Quarta.- Requisits específics de participació a la convocatòria

Els requisits mínims per poder accedir al procés de selecció són:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea, o les dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en el terme en què està definida en el Tractat de constitució de la Unió Europea.

També podran ser admesos el cònjuge, els seus descendents i els descendents del cònjuge tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea o dels estats dels quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors d'acord amb el que estableixen els articles 2 i 4 del Reial Decret 766/1992 de 26 de juny, sobre l'entrada i permanència a Espanya de nacionals d'estats membres de la Unió Europea i d'altres estats que han estat part en l'Acord sobre l'espai econòmic europeu, signat a Porto el 2 de maig de 1992, i ratificat per Espanya el 26 de novembre de 1993, modificat posteriorment pel Reial Decret 737/1995 de 5 de maig.

En qualsevol cas, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

b) Haver complert els 18 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació.

c) Disposar com a mínim d'una Titulació universitària. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència

d) Disposar del nivell de suficiència de Català (C1)

e) Llengua castellana: els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior

f) No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

Si es tracta de nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a aquesta base els aspirants hauran d'acreditar mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

Cinquena.- Presentació de documents

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de presentar al Registre general de Creacció (www.creaccio.cat/creaccio/seu-electronica/ mitjançant instància genèrica) la documentació que serveixi per acreditar que es compleixen els requisits mínims, dins el termini de 12 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci al BOPB:

- Document de sol·licitud i consentiment de dades signat (el trobareu a www.creaccio.cat/creaccio/treballa-amb-nosaltres/)
- Curriculum Vitae
- DNI
- Títol acadèmic homologat pel Ministeri d'Educació i Ciència o en el seu defecte, el resguard o certificat de pagament dels drets d'expedició del títol
- Certificat del nivell de suficiència de Català (C1)
- Acreditació de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior per a les persones que no tinguin nacionalitat espanyola

Els originals d'aquesta documentació s'hauran de presentar el dia de les proves.

Mèrits. El dia de les proves i només els/les aspirants que arribin a la 3a fase: Entrevista personal, hauran de presentar original i fotocòpia de tota aquella documentació que serveixi per acreditar els mèrits relacionats amb el lloc de treball (exposats a la base setena) a la recepció de Creacció (C. Dr. Junyent, 1, 08500 Vic):

- Informe de vida laboral actualitzat
- Certificats d'empresa amb les tasques realitzades
- Cartes de recomanació
- Contractes de treball
- Títols acadèmics
- Altres títols relacionats amb les comeses del lloc de treball
- Certificats d'assistència a cursos i jornades relacionades amb les comeses del lloc de treball
- Document d'alta com a autònom/a on es vegi l'epígraf o epígrafs d'activitat en els que està inscrit
- Documentació que acrediti els treballs realitzats com a autònom/a.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

No caldrà adjuntar documentació acreditativa dels serveis prestats a Creacció, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement.

Sisena.- Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprovarà la llista d'admesos i exclosos. Aquesta llista es publicarà al web de Creacció: <http://www.creaccio.cat/creaccio/treballa-amb-nosaltres/>.

Els aspirants disposaran de tres dies hàbils per poder presentar alegacions i es publicarà la llista definitiva d'admesos. En cas que no es presentin alegacions, la llista provisional es considerarà definitiva.

Setena.- Procés selectiu

El procés de selecció tindrà tres fases: la primera de realització de les proves de selecció, la segona de valoració dels mèrits allegats pels/per les aspirants i una tercera fase d'entrevista.

1a FASE: PROVES PRÀCTIQUES**a. Primera prova: Llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori pels/les aspirants que no acreditin el nivell exigít.**

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua catalana que s'exigeixen en la base cinquena, els/les aspirants hauran de realitzar una prova que acrediti el coneixement de la llengua catalana, adaptat al nivell de suficiència (nivell C1), d'acord amb els criteris emprats per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

La qualificació d'aquesta prova és de "apte" o "no apte". Les persones que no superin aquesta prova seran excloses de la convocatòria.

Els/les aspirants que acreditin el nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un document emès per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o per part d'un altre organisme equivalent, quedaran exempts de la realització d'aquest exercici i la seva qualificació serà la de "apte". Per realitzar aquesta prova es comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística.

b. Segona prova: Desenvolupament d'una prova escrita. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la resolució, en el termini màxim de 45 minuts, d'un supòsit pràctic relacionat amb les comeses del lloc de treball.

Es valorarà la claredat i correcció del raonament i ordre d'idees, la capacitat de redacció de l'aspirant i la correcció ortogràfica.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 35 punts.

c. Tercera prova: Cas pràctic. De caràcter obligatori i eliminatori

Consistirà en la simulació, en el termini màxim de 60 minuts, d'una o varies dinàmiques de treball relacionades amb les comeses del lloc de treball.

Es valorarà la correcció de tracte, la capacitat d'escolta activa, la proposta de valor, la capacitat comunicativa. Un equip també valorarà les competències transversals descrites a la base tercera.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 45 punts.

Quedaran automàticament eliminats els aspirants que no obtinguin una qualificació mínima de 45 punts un cop sumats els resultats de la segona i tercera proves i ja no passaran a la següent fase.

2a FASE: VALORACIÓ DE MÉRITS

a. Experiència professional: cada període de sis mesos complets de servei acreditats desenvolupant tasques equivalents o anàlogues a les del lloc de treball, a l'Administració pública o al sector privat, es valorarà a raó de 0'25 punts per semestre, fins a un màxim de 5 punts.

La puntuació establerta en aquest apartat s'entendrà referida a la jornada ordinària de treball. En cas que la jornada sigui inferior a l'ordinària, s'aplicarà la puntuació proporcional que correspongui.

L'experiència s'acreditarà mitjançant la presentació de l'informe de vida laboral acompanyat d'una còpia de contracte de treball o d'un certificat de serveis prestats.

L'experiència professional dels treballadors autònoms s'acreditarà amb la presentació de documents acreditatius de l'alta com a autònom en l'epígraf corresponent i amb la presentació d'aquella documentació que acrediti les activitats realitzades i que permeti demostrar la vinculació entre l'experiència i el lloc de treball ofert.

b. Titulació acadèmica: per a cada títol acadèmic diferent de l'exigit i relacionat amb les comeses assignades al lloc de treball, fins a un màxim de 3 punts, segons l'escala següent:

- Titulació universitària vinculada a les funcions del lloc de treball: 1 punt
- Postgrau universitari vinculat a les funcions del lloc de treball: 1,25 punts
- Mestratge i doctorat universitari vinculats a les funcions del lloc de treball: 1,50 punts

c. Formació de capacitació professional: per l'assistència a cursos relacionats amb les comeses assignades al lloc de treball, fins a un màxim de 2 punts, segons l'escala següent:

-Per cursos de 5 a 20 hores:	0'10 punts/curs
-Per cursos de 21 a 40 hores:	0'20 punts/curs
-Per cursos de 41 a 75 hores:	0'30 punts/curs
-Per cursos de durada superior a 75 hores:	0,50 punts/curs

3a FASE: ENTREVISTA PERSONAL DELS/LES ASPIRANTS AL LLOC DE TREBALL

Aquesta prova consistirà en la realització d'una entrevista personal dels/les aspirants al lloc de treball. L'entrevista es desenvoluparà mitjançant un anàlisi de les competències professionals en base al currículum personal, conèixer el nivell d'adequació de les habilitats i les aptituds al lloc de treball i la defensa del cas pràctic dels candidats que hagin superat la primera prova.

El resultat d'aquesta prova es valorarà amb una puntuació d'entre 0 i 10 punts

Vuitena.- Realització de les proves

La data de realització de les proves es comunicarà personalment i s'informarà al web de Creacció juntament amb la llista de d'aspirants admesos i exclosos.

Les dates de l'entrevista personal dels/les aspirants que hagin passat la primera i la segona fase, es comunicaran personalment i també es publicaran al web de Creacció: <http://www.creaccio.cat/creaccio/treballa-amb-nosaltres/>

Novena.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà format per un/a president/a, un/a secretari/ària i un nombre imparell de vocals, que podran ser tècnics/ques de Creacció i de les seves entitats sòcies.

Serà designat específicament i es publicarà al web de Creacció: <http://www.creaccio.cat/creaccio/treballa-amb-nosaltres/>

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, a les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència. El tribunal resta facultat expressament per resoldre tots els dubtes o discrepàncies que puguin sorgir durant el procés i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria.

Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Desena.- Relació d'aprovals

Un cop finalitzades les proves, el Tribunal farà pública la relació d'aprovals per ordre de puntuació i es publicaran al web de Creacció <http://www.creaccio.cat/creaccio/treballa-amb-nosaltres/>

Totes aquestes publicacions es faran mitjançant el número de registre que s'entregarà als aspirants en el moment de presentar la sol·licitud per a participar en el procés selectiu, per donar així compliment a la Llei de protecció de dades de caràcter personal.

Onzena.- Selecció de candidats/es

L'ordre de qualificació definitiva estarà determinat per la puntuació obtinguda a les proves pràctiques de la primera fase sumades a la puntuació obtinguda a la segona fase de valoració de mèrits i a la tercera fase d'entrevista personal.

El secretari estendrà una acta amb les puntuacions atorgades i la valoració final que s'exposaran al web de Creacció: <http://www.creaccio.cat/creaccio/treballa-amb-nosaltres/>.

El lloc de treball s'oferirà als candidats que hagin superat la selecció, per estricte ordre de puntuació.

En cas d'igualtat de puntuacions el primer criteri de desempat serà el de major temps d'experiència acreditada en la funció, i si es manté la igualtat es desempatarà pel criteri de major antiguitat acreditada a Creacció, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement.

Els aspirants proposats que no presentin la documentació requerida i no compleixin les condicions i requisits exigits, no podran ser contractats i quedaran anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

Una vegada verificada la concurrència de tots els requisits dels aspirants proposats, es procedirà a la formalització del corresponent contracte.

Dotzena.- Incidències i reclamacions

El tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el procés de selecció i per prendre els acords necessaris pel bon ordre del mateix.

L'aspirant podrà presentar reclamació, revisió d'examen o qualsevol altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves a la recepció de Creacció (C. Dr. Junyent, 1, 08500 Vic) o bé posant una queixa a la seu electrònica de Creacció: <http://www.creaccio.cat/creaccio/seu-electronica/>

Tretzena.- Protecció de dades

D'acord amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, sobre la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i en relació a les dades personals que es proporcionin en participar en el procés de selecció convocat, s'informa que el responsable del tractament és Creacció Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, SL, amb NIF núm. B65150484 domiciliada a Vic (08500), al Carrer Doctor Junyent, núm. 1 i adreça electrònica info@creaccio.cat.

La finalitat del tractament és gestionar el procés de selecció convocat i l'aspirant garantirà la veracitat de les dades aportades. Les seves dades es conservaran durant un termini de cinc anys després de l'últim tràmit realitzat.

Els destinataris d'aquesta informació podran ser només els organismes públics corresponents quan sigui necessari per a la realització de la finalitat.

L'aspirant tindrà dret d'accedir, rectificar les seves dades, així com sol·licitar la seva supressió quan ja no siguin necessàries per a la seva finalitat. També, en determinades circumstàncies, podrà sol·licitar la limitació del tractament. En aquest cas només es conservaran per a l'exercici o defensa de reclamacions.

Per exercir els seus drets a través del Registre general de Creacció, en els termes establerts al Reglament, podrà accedir a www.creaccio.cat/creaccio/seu-electronica/. L'aspirant també podrà acudir a l'Autoritat de Control competent i presentar una reclamació quan consideri que la seva sol·licitud d'exercici d'aquests drets no s'ha atès degudament.

Amb la participació en el procés de selecció, l'aspirant donarà consentiment exprés al tractament de les seves dades personals –que cedirà voluntàriament i en la forma informada–, així com a rebre comunicacions per correu electrònic a l'adreça facilitada, per a la finalitat autoritzada.