

HOSPITAL sense FUM



**CONSORCI
HOSPITALARI
DE VIC**

Dr. Miquel Vilardell i Ynaraja
Coordinador comitè "HOSPITAL sense FUM"
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient
Consorci Hospitalari de Vic

Comitè de Seguretat i Salut
Edifici El Sucre
divendres, 21 de juliol del 2023
9 a 11 hores

de què parlarem avui ?

- 1. Presentació**
- 2. Trajectòria Hospital Universitari de Vic**
- 3. Punts forts i punts a millorar**
- 4. Eixos d'actuacions, en la prevenció i control del tabaquisme**

1) Presentació



1) presentació



Població de referència
164.343



Pacients únics atesos
91.038



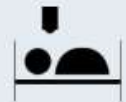
Pressupost
129,3 M



Professionals*
1.249



Altes d'aguts**
16.851
altes



Estada aguts
5,03
dies de mitjana



Cirurgia major
8.814
intervencions



Urgències ateses
61.169



Consultes Externes***
212.799
visites mèdiques



Hospitals de dia***
25.648
sessions



Diàlisi
13.879
sessions



Rehabilitació
97.766
sessions

1 de febrer del 2000

CONVENI D'ASSOCIACIÓ PER A LA CREACIÓ D'UN SERVEI DE PREVENCIÓ MANCOMUNAT ENTRE INSTITUCIONS I CENTRES SANITARIS I SOCIOSANITARIS D'OSONA I EL RIPOLLÈS



REUNITS:

D'una part, Antoni Anglada i Arisa amb poders suficients per a la subscripció del present conveni, en la seva condició de director gerent de l'empresa Consorci Hospitalari de Vic, amb NIF Q5856102 H i domicili social al carrer Francesc Pla "El Vigatà", 1 de Vic.

I d'altra, Joaquim Vivas i Llorens, en la seva condició de gerent de la Fundació Hospital de Sant Jaume, amb NIF G08257248, domiciliada a Manlleu, carretera d'Olot, núm. 7, amb poders suficients per a la firma del present conveni.

I d'altra, Josep Antoni Alonso i González, en la seva condició d'apoderat de l'agrupació d'interès econòmic "Serveis Auxiliars a la Sanitat" (SAS), amb NIF G61463311, domicili social al carrer Francesc Pla "El Vigatà", 1 de Vic.

INTERVENEN:

Totes les parts, en la representació esmentada, tenen capacitat legal suficient per formalitzar aquest conveni i per obligar-se, per la qual cosa de lliure voluntat

MANIFESTEN:

Que la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL), en el seu article 31, estableix la creació dels Serveis de Prevenció definint el concepte i determinant el contingut mínim en funció de la dimensió, riscos a què estiguin exposats els treballadors o perill de les activitats desenvolupades existents a l'empresa, i autoritza al Govern a regular aquesta matèria a través de la corresponent norma reglamentària. En compliment del mandat legal, respon el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels Serveis de Prevenció (RSP) que entrà en vigor l'1 d'abril de 1997, segons el que estableix la seva disposició final segona.

Que el RSP preveu en el seu article 21.1 la creació dels serveis de prevenció mancomunats. Així en el paràgraf segon del mateix article estableix que podran



28 de novembre del 2002



1 de maig del 2005



1 de juliol del 2006



2 de juliol del 2012



1 d'abril del 2014





Campdevàno

Manlleu

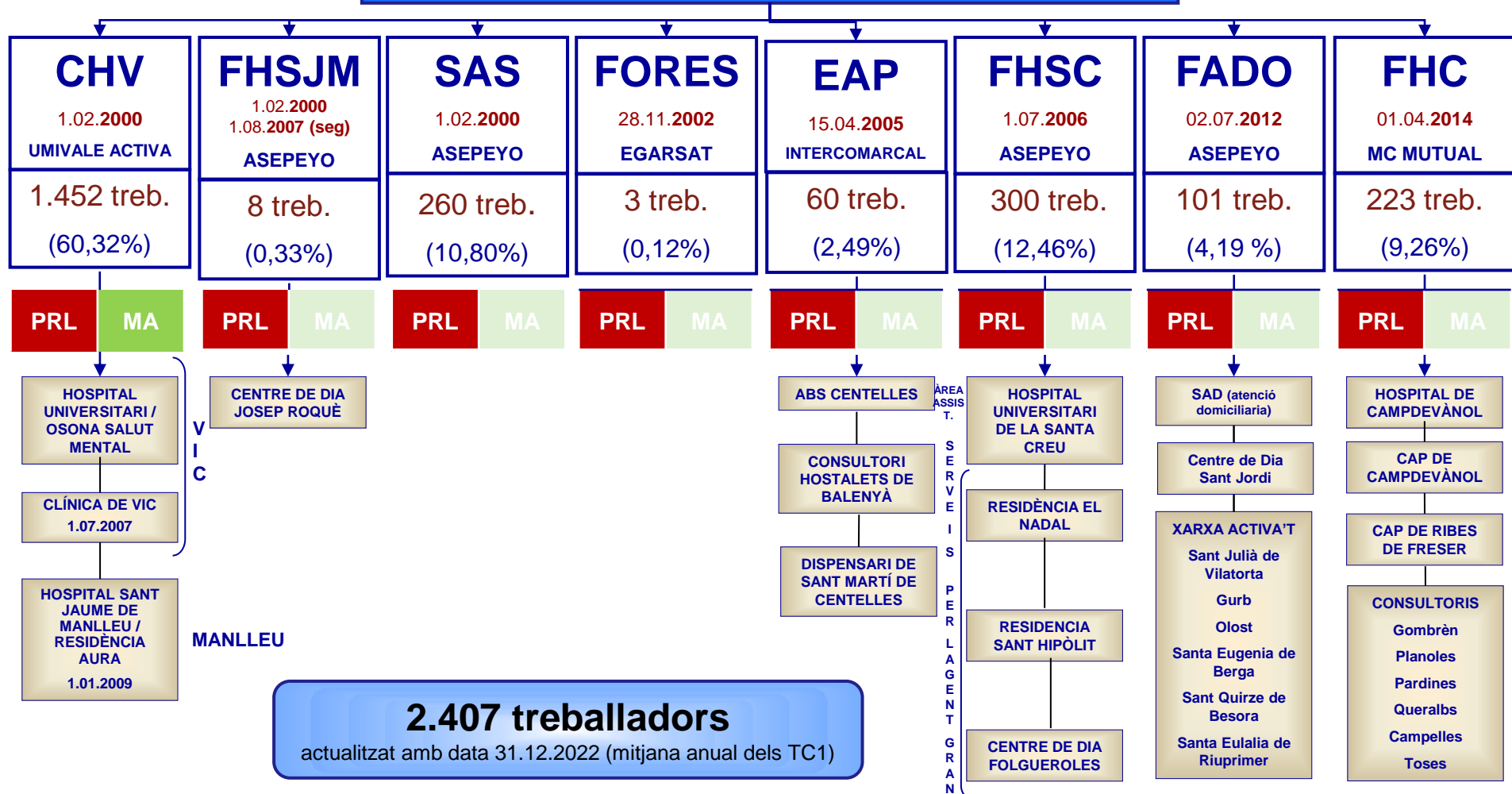
Vic

Centelles



Servei de Prevenció i Medi Ambient mancomunat d'OSONA i el RIPOLLÈS

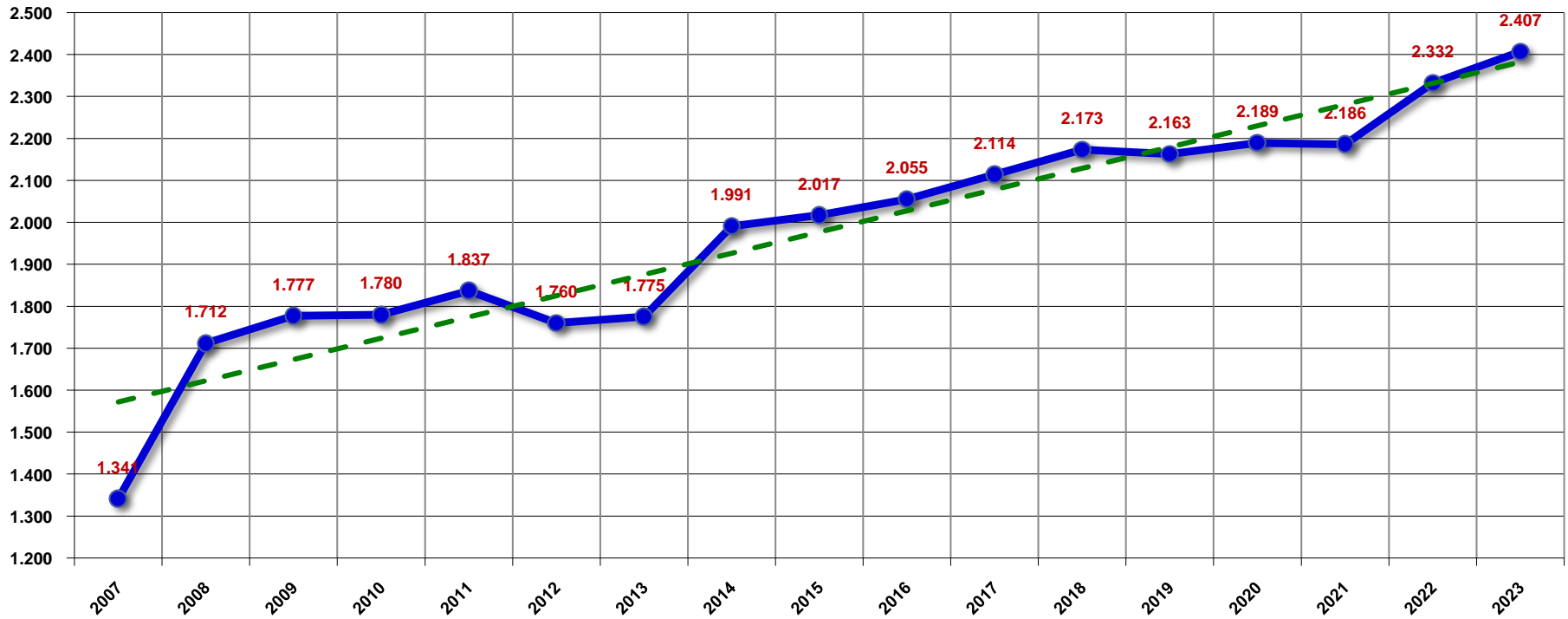
Medicina del Treball
Seguretat en el Treball
Higiene Industrial
Ergonomia i Psicosociologia aplicada
Gestió ambiental



VIC

MANLLEU

ÀREA ASSIST. SERVEIS PER L'AGENCIAT GRAN



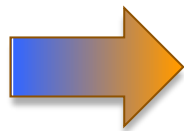
8 EMPRESSES amb 27 edificis
 (5 edificis afectats pel Decret 30/2015)

Consorci Hospitalari de Vic - Fundació Hospital Sant Jaume de Manlleu - Serveis Auxiliars a la Sanitat, AIE – FORES

EAP Osona Sud / Alt Congost - Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic - Fundació Assistencial d'Osona – Fundació Hospital de Campdevàrol

2) Trajectòria Hospital Universitari de Vic

2009 -2023



2002
Xarxa Catalana Hospitals Sense Fum

1988

1994

2000 2001

2016

2023

Estudi de prevalença de fumadors en el personal de l'HGV (1988-1989)

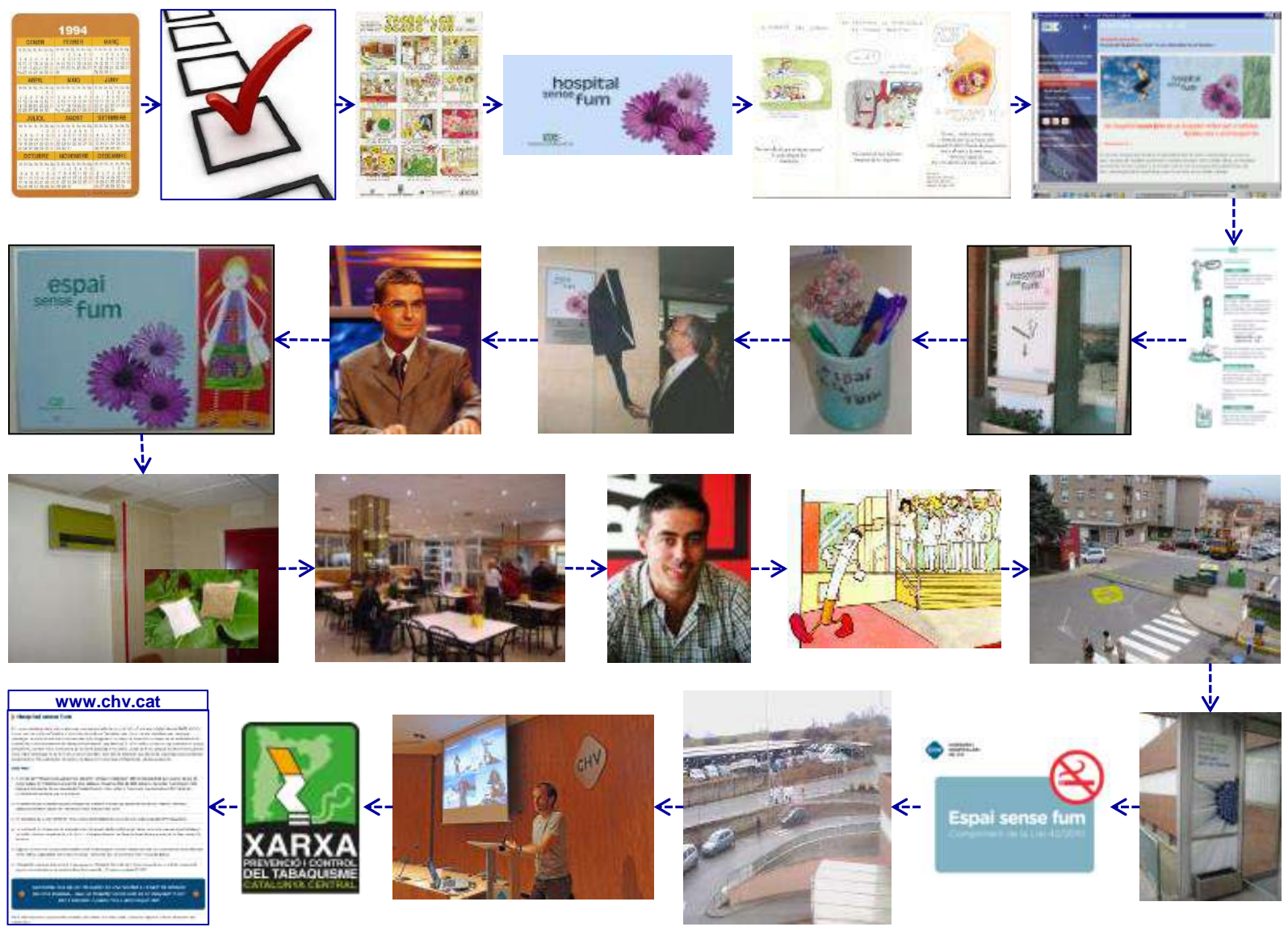
Campanya "Treballem sense Fum" (1994-2000), coordinat pel Servei de Prevenció

Campanya "Hospital sense Fum" (2001-2016)

.....



2) Trajectòria Hospital Universitari de Vic



INICIATIVES INSTITUCIONALS

Enquestes
Publicacions
Grups promotors
Comunicació interna i externa
Auca
Senyalització
Espais sense fum
Web
Dies mundials sense fum
Ionitzadors
Concurs fotogràfic

Contractes de treball
Formació
Xarxa Catalana Hospitals sense
Fum
Acreditacions
Normativa
Salut Mental
Mesuraments ambientals
Contractes proveïdors
PDT treballadors
PDT pacients ingressats
Recintes sense fum
Professionals que s'absenten
Unitat de tabaquisme



✚ **Febrer 1988**

- 1a enquesta de prevalença de l'hàbit tabàquic



✚ **Gener 1989**

- Publicació de l'enquesta a la Revista Clínica Española

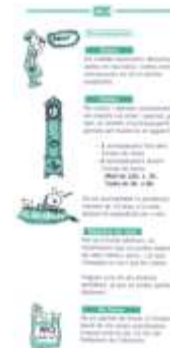
Publicación
Científica



- **Febrer 1994**
 - - Reunions del grup de treball
- **Març 1994**
 - 2a enquesta de prevalença de l'hàbit tabàquic del personal de l'HGV (1a a Febrer de 1988)
- **Abril 1994**
 - Revisió de les àrees dels fumadors
 - Carta dirigida a tots els professionals pel metge del treball i pel Comitè de Direcció
 - Vídeos a consultes externes i cafeteria del personal
 - Auca
 - Tríptic
 - Pins
- **Maig 1994**
 - "Dia blanc del tabac"
- **Juny 1994**
 - Unitat de tabaquisme, dins el Servei de Medicina del Treball

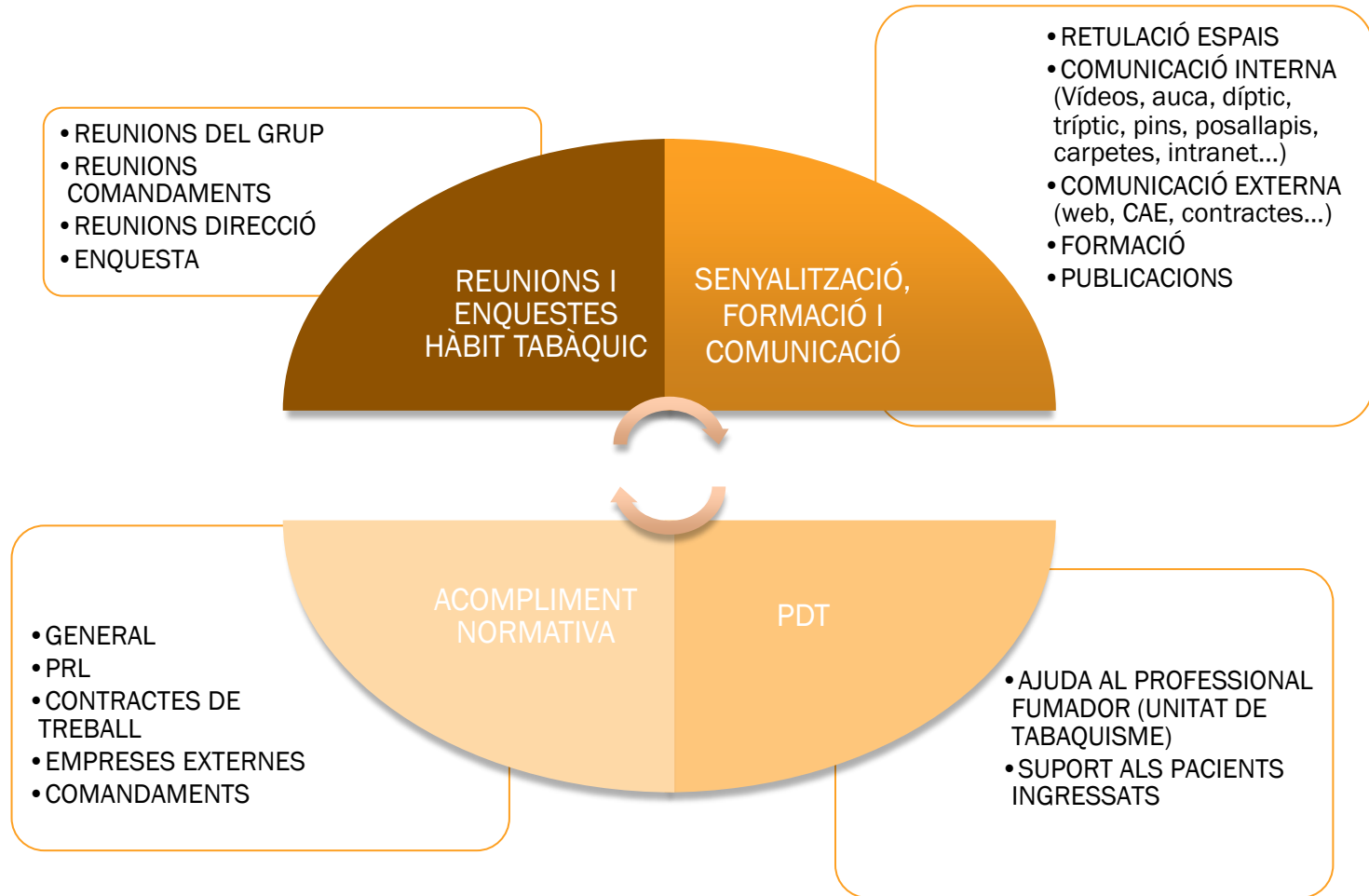


FINS MAI



PROJECTE “TREBALLEM SENSE FUM”

(Inici 1994)



✚ **Febrer 2001**

- Gerència encarrega a la Direcció de Logística i Serveis Generals (DLSG) la reactivació de la campanya “Treballem sense fum” iniciada l’any 1994



✚ **Març 2001**

- DLSG encarrega la coordinació de la campanya al Servei de Prevenció de l’HGV

✚ **Abril 2001**

- 1a reunió del grup de treball

✚ **Maig 2001**

- 3a enquesta de prevalença de l’hàbit tabàquic



✚ **15 de febrer 2002**

- Incorporació (Conveni amb l’ICO) a la “XCHsF”

Xarxa Catalana | Hospitals Sense Fum

✚ **Abril 2002**

- Codi de conducta (clàusula addicional al contracte de treball)

✚ **Maig 2002**

- Inauguració conseller de sanitat: Sr. Eduard Rius - “Dia mundial sense tabac”



“Fumata blanca”
Queco Novell



Sr. Eduard Rius
Conseller de Sanitat

✚ **Octubre 2002**

- 1a publicació

✚ **Maig 2005**

- “Dia mundial sense tabac”

✚ **Novembre 2005**

- Suport als professionals a través de les àrees bàsiques de salut
- Seguir consolidant el protocol d’ajuda al pacient ingressat fumador

✚ **Desembre 2005**

- Mesuraments ambientals de nicotina

✚ **Maig 2006**

- Acreditació de la “XCHsF”: ARGENT

✚ **Maig 2007**

- Acreditació de la “XCHsF”: BRONZE

✚ **Febrer i Novembre 2008**

- 4a enquesta de prevalença de l’hàbit tabàquic del personal de l’HGV i de la Clínica de Vic

✚ **Juny 2008**

- S’incorpora Clínica de Vic en el projecte
- La FHSJM signa el conveni amb la “XCHsF”



“DEIXA EL TABAC i gaudeix de la xocolata”
Ramon Morató



Joaquín Matas



Carles Capdevila

✚ **Febrer 2009**

- Reunions del grup de treball

✚ **Abril 2009**

- Reforç de la senyalística
- Mesuraments ambientals de partícules respirables PM_{2,5}
- Consolidació del protocol d'ajuda al pacient ingressat fumador

✚ **Maig 2009**

- “Dia mundial sense tabac”

✚ **2009**

- Incorporació al grup de treball “Salut Mental i Tabac” de la “XCHsF”

✚ **Desembre 2009**

- Acreditació de la “XCHsF”: BRONZE

✚ **Gener 2011**

- Abordatge dels professionals que s'absenten del lloc de treball per anar a fumar

✚ **Desembre 2011**

- Acreditació de la “XCHsF”: ARGENT




Joana Serrat i Tarré



“Sistema definitiu per deixar de fumar”
Ramon Godino





ELABORAR UNA PROPOSTA DE INSTRUCCIÓ

**"ABORDATGE DELS PROFESSIONALS QUE
S'ABSENTEN DEL SEU LLOC DE TREBALL PER
ANAR A FUMAR"**

Distorsió de los professionals que s'absenten dels seu lloc de treball a fumar

A petició de la DRRHH, es portarà a terme una petita enquesta als comandaments del CHV, per valorar la distorsió que representa en el seu Servei, l'absència de professionals fumadors en hores de treball. Des del SPMA es prepararà i s'enviarà a tots els comandaments per a debatre-ho i consensuar-ho amb la posterior decisió.

Reunió comitè "Hospital sense fum"
18 de maig del 2012

ELABORACIÓ ENQUESTA ALS COMANDAMENTS

Juntament amb la "XCHsF", s'elabora una enquesta dirigida a tots els comandaments del "Consorti Hospitalari de Vic"

ENQUESTA

Es complimenta en línia l'enquesta per part de tots els comandaments

RESULTATS

Es debaten els resultats pel comitè "Hospital sense Fum"

CONCLUSIONS

S'elaboren unes conclusions

PROPOSTA D'ACTUACIÓ

Es presenta una proposta d'actuació en data 24 de desembre del 2013 al DOiR



DADES ENQUESTA

- ✓ Autoadministrada en línia als comandaments



- ✓ Mostra: 86 comandaments del CHV



- ✓ Participació: 63 de 86 (73%)



DADES SOCIODEMOGRÀFIQUES

- ✓ SEXE
- ✓ COL·LECTIU
- ✓ TIPUS DE TREBALL
- ✓ CONSUM DE TABAC
- ✓ ÀREA DE RESPONSABILITAT

- ✓ EDAT
- ✓ ANYS DE PROFESSIÓ
- ✓ ANYS EN EL CÀRREC



PREGUNTES

A. ACTITUTS, APTITUS I PERCEPCIONS DELS COMANDAMENTS EN REFERÈNCIA AL CONSUM DE TABAC

- 1) Percepció de com afecta el consum als professionals
- 2) Relació amb els professionals fumadors
- 3) Actituds sobre el control del tabac
- 4) Percepció sobre el consum dels pacients
- 5) Relació amb els pacients fumadors

B. ACCIONS I COMPORTAMENTS DELS COMANDAMENTS EN RELACIÓ AMB EL CONTROL DEL TABAQUISME AL CENTRE

- 1) Record de la normativa en el últim mes
- 2) Recomanacions de deixar de fumar durant l'últim mes
- 3) Problemes pel fet que surten a fumar en el últim mes
- 4) Sancions o amonestacions des de l'inici de la llei
- 5) Disputes en relació amb el treball des de l'inici de la llei

CONCLUSIONS

- 1) Els professionals fumadors distorsionen la dinàmica del grup, la imatge professional del col·lectiu, la percepció d'higiene i crea conflictes entre no fumadors i fumadors
- 2) Els fumadors no descuiden més el treball que els no fumadors
- 3) Els professionals sanitaris haurien de donar exemple i haurien d'ajudar a deixar de fumar
- 4) Els comandaments haurien de fomentar l'acompliment de la llei
- 5) El CHV és una organització modèlica en el control del tabac i es compleix la llei 42/2010
- 6) La Direcció hauria de destinar recursos per ajudar a deixar de fumar i l'Hospital hauria de donar el tractament als pacients per deixar de fumar

- 5) **Quan els pacients fumen, afecta la dinàmica del grup, la seguretat dels centres i crea conflictes entre fumadors i professionals**
- 6) **Un 75% dels comandaments no han recordat la normativa en l'últim mes, ni als professionals, ni als pacients, ni als visitants**
- 9) **Un 40% dels comandaments han recomanat en el darrer mes deixar de fumar als professionals**
- 10) **Un 40% dels comandaments han tingut problemes perquè els professionals surten a fumar**
- 11) **Un 100% dels comandaments no han sancionat ni amonestat els seus professionals des de l'inici de la llei**
- 12) **Un 87% dels comandaments no han tingut disputes des de l'inici de la llei ni amb professionals, ni pacients, ni visitants**

REGULACIÓ ABSÈNCIES PROFESSIONALS FUMADORS

- Fora del recinte hospitalari
- Dins el temps de descans
(+ de 5 hores de treball seguides: 15 minuts no fraccionables)

Aplicació del règim disciplinari de referència
Segons conveni d'aplicació i l'Estatut dels treballadors

Normativa interna

Dins del temps de descans previst en l'article 20.3, els professionals podran sortir del recinte a fumar, així mateix en la resta de temps de treball, l'empresa no autoritza la sortida del recinte

L'incompliment o desobediència d'aquesta ordre implicarà l'aplicació disciplinària corresponent

✚ **Maig 2012**

- Reunions del grup de treball
- “Dia mundial sense tabac”

✚ **Desembre 2012**

- 5a enquesta de prevalença de l'hàbit tabàquic del personal de l'HGV i de OSM

✚ **Gener 2013**

- Constitució i participació de la “XPCTCC”

✚ **Juliol 2013**

- Preparació documentació “Gold Forum”

✚ **Desembre 2013**

- Es veta l'ús de cigarretes electròniques en els espais del CHV

✚ **Gener 2015**

- Acreditació “XCHsF”: PLATA. Menció OR

✚ **Octubre 2015**

- S'inicia el projecte “Consulta de tabaquisme”

✚ **Novembre 2015**

- Reunions grups promotors amb la “XCHsF”
- Actualització senyalística externa



“Desmedicalització”
Gna. Teresa Forcades



“Retos a 8.000 metros”
Ferran Latorre



2016

- Reunions del grup de treball
- “Dia mundial sense tabac”
- II Jornada de la “XPCTCC” (21.10.2016)
- 6a enquesta de prevalença de l’hàbit tabàquic del personal del CHV (HUV-OSM-CdV i HSJM)



2017

- Reunions del grup de treball
- Gold Forum 2017 (Viena)
- II Forum de la Red Global de Servicios Sanitarios Libres de Humo a Sevilla
- Nova intranet



2018

- Seguir consolidant l’Hospital lliure de Fum
- XVIII Trobada de la Xarxa Catalana d’Hospitals



2019

- Reunions del grup de treball
- “Dia mundial sense tabac”
- XIX Trobada de la Xarxa Catalana d’Hospitals

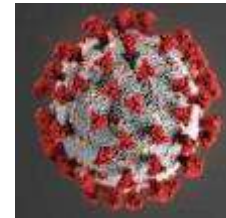


2020

- Pandèmia COVID-19

2021

- Post pandèmia COVID-19
- Reunions del grup de treball



2022

- Reunions del grup de treball
- “Dia mundial sense tabac”
- XX Trobada de la Xarxa Catalana d’Hospitals sense Fum (20 anys)



2023

- Participació en la I Jornada Hospital sense Fum –Hospital Germans Trias
- Reunions del grup de treball
- “Dia mundial sense tabac”
- Composició i reflexió del comitè “Hospital sense Fum”



CHV segueix els estàndards del Codi Europeu “HOSPITAL SENSE FUM”

1. COMPROMÍS
2. COMUNICACIÓ
3. EDUCACIÓ I FORMACIÓ
4. IDENTIFICACIÓ DE FUMADORS I
SUPPORT PER L'ABANDÓ DEL TABAC
5. CONTROL DEL CONSUM DE TABAC
6. AMBIENT
7. LLOCS DE TREBALL SALUDABLES
8. PROMOCIÓ DE LA SALUT
9. SEGUIMENT
10. DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE

CODI EUROPEU HOSPITAL SENSE FUM

Standard 1

Implicueu els responsables en la presa de decisions
Establiu un grup de treball i rebutgeu el recolzament monetari o esponsorització de la indústria del tabac

Standard 2

Dissenyau una estratègia i definiu un pla d'acció per implementar les polítiques sense fum
Informe a tot el personal i a pacients/residents

Standard 3

Establiu un pla de formació i instrucció del personal per abordar els fumadors

Standard 4

Proporcioneu ajut a pacients i personal per deixar de fumar i garantiu el seguiment i recolzament

Standard 5

Treballeu en la consolidació d'un recinte sense fum
Si es permeten zones de fumadors, han d'estar clarament assenyalades

Standard 6

Adopteu una senyalització adient: cartells, senyals, etc.
Suprimeix qualsevol element que inciti al consum de tabac (cendrers, venda de tabac, etc)

Standard 7

Protegiu i promoueu la salut del personal de l'hospital en el lloc de treball

Standard 8

Mantingueu el compromís de l'hospital en promoure la salut
Fomenteu la prevenció del consum de tabac a nivell comunitari

Standard 9

Actualitzeu i amplieu la informació de la política d'Hospital sense Fum
Garantiu-ne el seguiment i l'avaluació per tal de reafirmar la qualitat

Standard 10

Primer, convenceu, després persuadeu
Recorreu a la sanció i les normes només si és necessari

Registre i evolució acreditacions TABAC

	ANY REGISTRE a la XCHsF	ANY ACREDITACIÓ							
		2002	2006	2007	2009	2011	2014	2017	2022
Hospital Universitari de Vic	2002	Membre	Argent	Bronze	Bronze	Argent	Argent menció Or	Or	Bronze
Hospital Sant Jaume de Manlleu	2008				Membre	Membre	Bronze	Bronze	Bronze
Hospital Universitari de la Santa Creu de Vic	2008				Membre	Membre	Bronze	Bronze	Bronze

2002

Incorporació a la XCHsF

2006

Argent (ENSH)

2007

Bronze (ENSH)

2009

Bronze (ENSH)

2011

Argent (ENSH)

2014

Argent – Menció Or (ENSH)

2017

OR (ENSH)

2022

Bronze (ENSH)

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'INSTITUT CATALÀ D'ONCOLOGIA I EL HOSPITAL GENERAL DE VIC
Vic, 10 de febrer del 2002

REUNITS

Entra després de l'any 2000 (Llei Llei) i l'any 2002, President del Consell d'Administració del Hospital General de Vic.

Dr. Ferrer, el Dr. Antoni Argente i Anna, director general de l'Hospital General de Vic.

ACTUEN

El primer, en nom i representació del Servei Català de la Salut, a l'empresari del que es deriva l'any 2002 de la Llei 15/1988 de 8 de juliol d'ordenació sanitària de Catalunya, modificada posteriorment per la Llei 15/1995 de 29 de setembre.

El segon, en nom de l'Hospital General de Vic, NIF G3561221 amb domicili al carrer Francesc Pie 'El Tigne', en un local dels poders sotsjuegats per aquest acte.

EXPOSEN

1. Que l'Hospital Català d'Oncologia és una empresa pública que té entre els seus objectius principals de promoure i desenvolupament de programes (accions orientades a la prevenció i el control del càncer, etc.) amb l'Hospital General de Vic (Hospital General de Vic) i el Consell d'Administració del Hospital General de Vic, amb diverses institucions sanitàries i socials d'interès públic i amb el que té per objectiu a terme els serveis i programes de prevenció primària dels factors de risc associats a la malaltia oncològica.

2. Que l'Hospital General de Vic, entre d'altres objectius, contribueix a la prevenció primària dels factors de risc associats al càncer i a la prevenció secundària de la malaltia oncològica i al de la seva organització i en relació als seus recursos i instal·lacions.

Per tot això, ambdós parts, reconeixen el mútuo interès i capacitat,



Comitè Hospital sense fum

(coordinat pel Servei de Prevenció i Medi Ambient)

1994 - 2000

- ✓ Sr. Xavier Arumí
- ✓ Sra. Puri Casado
- ✓ Sr. Jaume Castellano
- ✓ Sra. Emi Chirveches
- ✓ Sra. Glòria Ferrer
- ✓ Sra. Carme Guiteras
- ✓ Sra. Olga Isern
- ✓ Dr. Oriol Lapiedra
- ✓ Dr. Enric Moreno
- ✓ Sra. Margarita Oriol
- ✓ Dr. Manel Pladevall
- ✓ Dr. Josep Sadurní
- ✓ Dr. Joan Serra
- ✓ Sra. Mercè Serrabassa
- ✓ Sr. Josep Soldevila
- ✓ Sra. Cristina Teixidor
- ✓ Sr. Jordi Verdager
- ✓ Dr. Miquel Vilardell

2001 - 2005

- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Logística i Serveis Generals
- ✓ Dra. M. Lurdes Comas
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap d'Atenció al Ciutadà-Client
- ✓ Sra. Asun Martínez
Secretària de Direcció
- ✓ Dra. Àngels Moleiro
Metgessa adjunta de Cardiologia
- ✓ Sra. Laura Montero
Infermera d'Urgències
- ✓ Sra. Margarita Rosés
Delegada de Prevenció (Comitè d'Empresa)
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Medicina interna
- ✓ Dr. Francesc Solà
Metge adjunt del Servei de Prevenció
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció

2008 - 2013

- ✓ Sra. Anna Alsina
Infermera d'Hospitalització
- ✓ Sr. Josep Camps
Infermer Responsable UCIES i Radiologia CdV
- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Logística i Serveis Generals
- ✓ Dra. M. Lurdes Comas
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Dr. Daniel Fàbregas
Adjunt a Sotsdirecció
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap d'Atenció al Ciutadà-Client
- ✓ Sra. Asun Martínez
Secretària de Direcció
- ✓ Sra. Emma Puigoriol
Tècnica de la Unitat d'Epidemiologia Clínica
- ✓ Sra. Margarita Rosés
Delegada del Comitè d'Empresa
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Pneumologia
- ✓ Sra. Laura Vila
Infermera de prevenció del SISO
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

2014 - 2016

- ✓ Sra. Anna Alsina
Infermera d'Hospitalització
- ✓ Sra. Dolors Ballesté
Delegada de Prevenció (Comitè d'Empresa)
- ✓ Sra. Gemma Basagaña
Farmacèutica adjunta del Servei de Farmàcia
- ✓ Sr. Fran Bleda
Cap d'Àrea de Cures de Salut Mental
- ✓ Sr. Josep Camps
Infermer de Quiròfan CDV
- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Logística i Serveis Generals
- ✓ Dra. M. Lurdes Comas
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap d'Atenció al Ciutadà-Client
- ✓ Sra. Asun Martínez
Administrativa del Servei de Comptabilitat
- ✓ Dr. Pere Roura
Cap de la Unitat d'Epidemiologia Clínica
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Pneumologia
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

Comitè Hospital sense fum

(coordinat pel Servei de Prevenció i Medi Ambient)

2017 - 2019

- ✓ Sra. Anna Alsina
Infermera d'Hospitalització
- ✓ Sra. Gemma Basagaña
Farmacèutica adjunta del Servei de Farmàcia
- ✓ Sr. Fran Bleda
Cap d'Unitat de Cures de Salut Mental
- ✓ Sr. Josep Camps
Infermer Àrea Quirúrgica HUV
- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Serveis i SAS
- ✓ Dra. M. Lurdes Comas
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap d'Atenció al Ciutadà-Client
- ✓ Sra. Asun Martínez
Administrativa del Servei de Comptabilitat
- ✓ Dr. Pere Roura
Cap de la Unitat d'Epidemiologia Clínica
- ✓ Sra. Natàlia Sarmiento
Delegada de Prevenció (Comitè d'Empresa)
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Pneumologia
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

2019 - 2021

- ✓ Sra. Anna Alsina
Infermera d'Hospitalització
- ✓ Sra. Gemma Basagaña
Farmacèutica adjunta del Servei de Farmàcia
- ✓ Sr. Fran Bleda
Cap d'Unitat de Cures de Salut Mental
- ✓ Sr. Josep Camps
Infermer Àrea Quirúrgica HUV
- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Serveis i SAS
- ✓ Dra. M. Lurdes Comas
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap d'Atenció al Ciutadà-Client
- ✓ Sra. Natàlia Sarmiento
Delegada de Prevenció (Comitè d'Empresa)
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Pneumologia
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

2021 - 2022

- ✓ Sra. Anna Alsina
Infermera d'Hospitalització
- ✓ Sra. Gemma Basagaña
Farmacèutica adjunta del Servei de Farmàcia
- ✓ Sr. Fran Bleda
Cap d'Unitat de Cures de Salut Mental
- ✓ Sr. Josep Camps
Infermer Àrea Quirúrgica HUV
- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Serveis i SAS
- ✓ Dra. Karla Flores
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap d'Atenció al Ciutadà-Client
- ✓ Marta Roquet Bohils
Infermera de Nefrologia
- ✓ Sra. Natàlia Sarmiento
Delegada de Prevenció (Comitè d'Empresa)
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Pneumologia
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

2023 →

- ✓ Sra. Anna Alsina
Infermera d'Hospital de dia
- ✓ Sr. Pep Álvarez
Administratiu de Manteniment
- ✓ Sra. Gemma Basagaña
Farmacèutica adjunta del Servei de Farmàcia
- ✓ Sra. Anna Urbea
Cap d'Unitat d'Hospitalització de Salut Mental i Geriatria d'Aguts
- ✓ Sr. Josep Camps
Infermer Àrea Quirúrgica HUV
- ✓ Sr. Jaume Castellano
Director de Serveis i SAS
- ✓ Dra. Karla Flores
Metgessa adjunta de Nefrologia
- ✓ Sra. Meritxell Grau
Estratègia ciutadana
- ✓ Sra. Carme Guiteras
Cap de la Unitat de Treball Social
- ✓ Marta Roquet Bohils
Infermera de Nefrologia
- ✓ Sra. Natàlia Sarmiento
Delegada de Prevenció (Comitè d'Empresa)
- ✓ Dr. Joan Serra
Cap clínic de Pneumologia
- ✓ Dr. Miquel Vilardell
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient

“ONZE COMPROMISOS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I MEDI AMBIENT”

OBJECTIUS BÀSICS

LEGISLACIÓ I REQ. VOLUNTARIS

RESP. ORGANITZATIVA

LIDERATGE DE LA DIRECCIÓ

INFORMACIÓ I FORMACIÓ

CONSULTA I PARTICIPACIÓ

INDICADORS

INFORMAR GRUPS D'INTERÉS

CAE

TABAC

COVID-19

- ① Els aspectes de seguretat i salut laboral i medi ambient són **objectius bàsics** de la gestió global de l'empresa.
- ② La Direcció es compromet a **complir la legislació vigent**. Es compromet, així mateix, a complir amb els **altres requeriments** als quals ens hem subscrit voluntàriament en aquestes matèries i a implementar un sistema de gestió que integri la cultura de la prevenció dels riscos laborals i de la protecció del medi ambient, en tots i cadascun dels processos de presa de decisions.
- ③ És en l'àmbit de tota l'organització que s'estableix una **responsabilitat** quant a la prevenció de riscos laborals i la prevenció de la contaminació. La Direcció té atribuïda per llei la principal responsabilitat, la qual es transmet de forma jeràrquica i funcional a tots els comandaments i professionals, que l'han d'incorporar dins els processos de treball de l'organització i respondre sobre les actuacions negligents i/o de manca de compliment de la normativa.
- ④ La **Direcció lidera** l'objectiu d'integrar i coordinar la prevenció de riscos laborals i la protecció del medi ambient i vetlla per la prioritització d'objectius, la planificació de les activitats preventives i el seu seguiment i revisió.
- ⑤ La Direcció ha d'adoptar les mesures que calguin per oferir als professionals els **mitjans d'informació i formació necessaris** per realitzar les seves tasques amb un elevat grau de seguretat i salut laboral i amb un baix impacte sobre el medi ambient, de forma que tota l'organització se senti implicada.
- ⑥ La Direcció es compromet a **consultar i fer participar el personal** i la seva representació en les qüestions relacionades amb el sistema de seguretat i salut en el treball.
- ⑦ S'establiran **indicadors per avaluar el rendiment** i poder dur a terme una millora contínua (PDCA: planificar, fer, controlar i actuar).
- ⑧ S'informarà als nostres proveïdors, usuaris i a la societat en general sobre la nostra política, per tal d'animar-los a adoptar pràctiques formals en aquestes matèries.
- ⑨ Les empreses per tal d'assolir l'objectiu de **coordinació d'activitats empresarials**, facilitarà la informació necessària, referent als riscos propis de la seva activitat, a les empreses i professionals externs que treballin dins les seves instal·lacions. Tanmateix se'ls exigirà l'acompliment de la normativa vigent en aquestes matèries.
- ⑩ Les empreses sanitàries, formen part de la **Xarxa Catalana d'Hospitals lliures de fum (XCHsF)** seguint el Codi Europeu Hospital sense Fum, basat en els estàndards de qualitat de la Global Network for Tobacco Free Health Care Services (ENSH). Les Direccions no accepten, ni han acceptat mai, cap suport de la indústria del tabac.
- ⑪ Promoure l'actuació preventiva i de promoció de la salut com a conseqüència de la situació produïda per la pandèmia **COVID-19**.

3) Punts forts i punts a millorar

PUNTS FORTS

- Inici 1988 i constitució del grup 1994
- Molt bon treball en equip des de l'inici
- Responsabilitat en el repartiment de les diferents tasques
- Implicació i responsabilitat als inicis del Comitè Hospital sense Fum
- Reconeixement (2003) pel treball portat a terme des del Comitè de Direcció del CHV
- Reconeixements externs: XCHsF, diferents hospitals, ajuntaments...

PUNTS A MILLORAR

- Implicació del grup, no per desinterès sinó per la càrrega de treball
- Compliment de les normes, que comporta un desgast continu
- Seguiment continuat, sobretot durant i després de la pandèmia
- Incrementar la sensibilització dels professionals

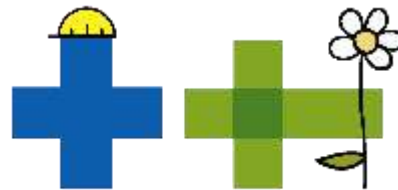
4) Eixos d'actuació, en la prevenció i control del tabaquisme

- a) **Reactivar el Comitè Hospital sense Fum** amb la responsabilització de cadascun dels membres de tasques concretes (normativa, senyalització, formació, PDT –pacients i professionals-...)
- b) **Seguir implementant els estàndards del codi europeu “hospital sense fum”**, amb el suport i acompanyament de la XCHSF.
- c) **Seguir treballant en com regular les absències** dels professionals fumadors
- d) **Promoure l'abandó del tabac** als professionals fumadors
- e) **Millorar l'oferta dels cursos en línia** al personal sanitari, sobre “consells mínims”
- f) **Seguir fent les enquestes de prevalença** (darrera 2022), amb la dificultat que suposen
- g) **Implantar la campanya “Allunyem el tabac”** a les entrades dels recintes
- h) **No visualitzar bates blanques** a les entrades dels recintes

EL TABAC, un company sense sentit



Gràcies per la vostra atenció



Servei de Prevenció i Medi Ambient