

**ACTA DE REUNIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE
"CREACCIÓ AGÈNCIA D'EMPREDORIA, INNOVACIÓ I
CONEIXEMENT, S.L."**

A Vic, el dia 8 de juny de 2022.

Per convocatòria del President, es constitueix el Consell d'Administració ordinari de Creacció, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, S.L. en format híbrid (presencial i per videoconferència), a les 13.00 hores, amb l'assistència dels següents membres:

ASSISTENTS

Consellers:

Sr. Josep Arimany Manso
Sr. Jordi Baiget i Cantons
Sra. Lourdes Baulenas Viñets
Sr. David Bosch Petit
Sr. Roger Cumeras Viladecans
Sr. Josep Lluís García Domingo
Sr. Joan Carles Rodríguez Casadevall
Sr. Jordi Vidal Valls

Secretari no conseller: Sr. Jordi Espona Arumí

El Sr. Àlex Garrido Serra delega el seu vot al Sr. David Bosch Petit. La Sra. Maria Luisa Moyano Fernández delega el seu vot al Sr. Josep Arimany Manso.

Excusen la seva assistència el Sr. Carles Banús Puigvila i la Sra. Maria Estíbaliz Pous de Blas.

Assisteixen al Consell els següents membres del Consell de direcció:

Anna Campasol
Jordi Collet
Jaume Colomer
Anna Maresma
Gil Sansalvador
Bernat Vilarasau

Assisteixen al Consell els següents convidats:

Sandra Álamo
Jordi Bruch
Cristina Cortadellas
Rosa Àlvarez

Actuarà en la seva condició de President el senyor Josep Arimany Manso que és qui ocupa el referit càrrec en el Consell. Actua com a Secretari el senyor Jordi Espona Arumí, el qual ocupa el càrrec de Secretari no Conseller en el Consell.

Per part del President es declara vàlidament constituït el Consell, sense que cap assistent presenti cap tipus de protesta o reserva. L'ordre del dia enviat amb la suficient antelació és el següent:

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior.
2. Presa de possessió de nou conseller.
3. Aprovació, si escau, del nomenament de nou conseller delegat.
4. Seguiment de les dades de contractació, d'atur i casos de COVID-19 a nivell de comarca.
5. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes.
6. Aprovació, si escau; de la nova RLT de Creacció.
7. Ratificació, si escau, de l'atorgament de beques de transport en el marc del programa Talent i noves oportunitats i en el marc del programa de FPO dual.
8. Ratificació o aprovació, si escau, de convenis i/o contractes.
9. Torn obert d'intervencions.

Després del debat corresponent i les oportunes deliberacions, el Consell adopta per unanimitat els següents

ACORDS

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior

S'aprova, sense esmenes i per unanimitat, l'acta de la reunió anterior (de 20 d'abril de 2022).

2. Presa de possessió de nou conseller

Pren la paraula el Sr. Jordi Espona i exposa que, un cop nomenat per la Junta General de Socis, assisteix al consell d'administració el Sr. Jordi Baiget i Cantons, qui ha de pronunciar-se sobre l'acceptació del càrrec.

Pren la paraula el Sr. Jordi Baiget i Cantons i accepta el càrrec de conseller de Creació, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, agraïnt la confiança que li ha estat dipositada.

El Sr. Baiget declara també que no està incurs en cap de les causes de prohibició per causes per a l'exercici del càrrec previstes a l'article 213 del R.D. Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Societats de Capital.

Intervenien cadascun dels consellers presents a la reunió per tal de donar la benvinguda i felicitar al Sr. Baiget per el seu nomenament, desitjar-li molts encerts i oferir-li tota la col·laboració necessària.

El President comenta que la filosofia de Creació és la de mirar el bé comú del territori i de la Comarca, i s'ha consolidat fent una bona feina. Li ofereix també al Sr. Baiget tota la col·laboració.

3. Aprovació, si escau, del nomenament de nou Conseller Delegat

El Secretari pren la paraula i exposa que, tal com ja coneixen els consellers, Creació té signat, des de gener de 2021 un "Protocol entre l'Ajuntament de Vic, Ajuntament de Manlleu, Consell Comarcal, Fundació Universitària Balmes (UVic - UCC) i la societat Creació, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement", d'acord amb el contingut del qual, Acord segon, s'estableix:

"Per tal de donar continuïtat a la implicació de la FUBalmes, en el projecte comarcal de promoció i desenvolupament econòmic que es desenvolupa a través de la societat CREACIÓ, es manifesta la intenció per part de l'Ajuntament de Vic, Ajuntament de Manlleu i Consell Comarcal d'Osona, de sol·licitar a la Fundació que un representant seu continuï formant part del consell d'administració de la societat tal com s'estableix als Estatuts vigents, i també:

(a) *Continuï prestant els serveis de coordinació en l'àmbit de direcció a través del nomenament d'un conseller delegat en la persona que ocupi el càrrec de Director General o la persona que es decideixi en cada moment.(...)"*

Per part del President, es fa proposta per al nomenament del nou Director General de la FUBalmes, Sr. Jordi Baiget i Cantons, com a conseller delegat de CREACCIÓ.

El Sr. Baiget declara que no està subjecte a cap de les causes de prohibició per a l'exercici del càrrec previstes a l'article 213 del RDLegislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Societats de Capital.

S'acorda, per unanimitat, el nomenament com a conseller delegat de Creació, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement del Sr. Jordi Baiget i Cantons, major d'edat, de nacionalitat espanyola, casat, economista, amb domicili professional al carrer Dr. Junyent nº1 (Casa Convalescència) de Vic (08500), i amb DNI: 39.166.924-V, amb atribució en el exercici del seu càrrec de totes les facultats pròpies del consell d'administració, excepció feta de les indelegables.

El nomenat agraeix la confiança dipositada, accepta el càrrec i reitera no estar incurs en cap causa de prohibició legal.

Per tal de poder formalitzar la renovació de la pòlissa de crèdit amb el BBVA, de ser necessari, abans de la inscripció al Registre Mercantil del càrrec de Conseller delegat, el Sr. Baiget: S'informa i aprova la renovació de la vigent pòlissa de crèdit que la societat té concertada amb l'entitat BBVA, per un import de 75.000 euros de durada anual. S'autoritza al president Sr. Josep Arimany Manso i al Sr. Jordi Baiget i Cantons, ambdós consellers de la societat, per tal que, indistintament, puguin executar l'anterior acord i signar els documents públics i privats necessaris per a procedir a la formalització de la renovació.

4. Seguiment de les dades de contractació, d'atur i casos de COVID-19 a nivell de comarca.

Pren la paraula la Sra. Sandra del Álamo i procedeix a exposar les següents dades:

De forma prèvia exposa un gràfic on es mostra l'evolució dels comptes de cotització d'empreses a Osona: Tot i que les xifres mostren un nombre mínim pel que fa a comptes de cotització (5.318), també reflecteixen un màxim històric pel que fa a llocs de treball. Es redueixen per tant el nombre d'empreses contractants però es consoliden les empreses i els llocs de treball.

Veníem d'una etapa de recuperació de l'anterior crisi (2008 – 2013) però les xifres han continuat amb tendència creixent (tot i la frenada que va suposar la Covid-19) des de març de 2020, i això és una dada molt positiva.

En quant a l'atur, s'ha reduït i tornem a dades que no es veien des de 2008, el

que també és molt positiu. L'atur existent ara (6.782 persones a la comarca, 8,4%) és de caràcter estructural, estant per sota de la taxa d'atur a Catalunya (que és del 9,3%) i els col·lectius amb més difícil inserció són els mateixos: atur

femení més elevat que el masculí; majors diferències pel que fa a la franja de majors de 55 anys i també atur més elevat en el col·lectiu de persones d'origen estranger. Per tant, podem dir que són col·lectius molt cronificats, que no es redueixen tot i l'increment de llocs de treball i la recuperació econòmica. Cal tenir en compte que hi ha també economia submergida a la Comarca i que podien explicar algunes dades.

Dades de contractació:

Pel que fa a les dades de contractació, són molt positives. A partir de la darrera reforma de la normativa laboral ha evolucionat la contractació indefinida. Al 2019 aquesta no arribava al 20%, i en canvi actualment arriba quasi bé al 50%. Aquesta constitueix una dada molt positiva per a la comarca, amb creixements sobretot als sectors del metall, TIC i sector coneixement.

La contractació acumulada a la comarca ha assolit també un màxim històric amb una xifra de 51.695 contractes registrats el darrer any.

Com a documentació adjunta a la present reunió, es troba la informació i gràfics detallats que han estat comentats.

Incidència de la Covid-19

No es comenten dades sobre Covid-19 perquè les dades que ha presentat el Departament de Salut només són de dos dies per setmana, i no són fiables.

Intervé el Sr. Arimany i apunta que li arriben dades diàries del sector sanitari i aquestes no són preocupants, hi ha molts casos de Covid-19 però són majoritàriament de caràcter lleu.

Seguidament es fan diverses intervencions per comentar aquestes dades d'atur i contractació exposades:

La Sra. Baulenas exposa que es constata que és difícil per a les empreses trobar treballadors per cobrir els llocs de treball.

El Sr. Rodríguez indica que tampoc no es troben treballadors en l'àmbit del sector públic i queden sovint deserts els processos de selecció que es fan al Consell Comarcal.

El Sr. Baiget apunta que cal identificar els sectors i veure quines son les problemàtiques i necessitats per tal de realitzar accions.

El Sr. Jaume Colomer exposa que aquest dèficit és un problema a nivell de tot Catalunya. Tant en el sector públic com en el privat no hi ha personal per contractar, tant pel que fa a llocs de treball qualificats com a no qualificats. Per altra banda, el sistema presenta alguna mancança, ja que no hi ha un correcte encaix per les persones que acaben estudis i accedeixen al món laboral. Quan es va a captar talents a les universitats, es detecta que els perfils entre els 20 i els 30 anys no arriben a contractar-se perquè no estan ben formats respecte de les necessitats, però tampoc encaixen els perfils entre els 55 i els 65 anys ja que, per edat, sovint no poden treballar al nivell o condicions exigits.

La Sra. Anna Maresma pren la paraula i exposa que a Creació existeix un projecte estratègic per a la cerca de talent, posant el focus en el col·lectiu de joves vulnerables, per tal d'acompanyar-los en la seva incorporació al mercat de treball. S'estan duent a terme diverses accions, com és la formació en l'àmbit digital (ja que és una de les competències més requerides als llocs de treball) a través del projecte "Osona TIC Talent", una iniciativa entre les empreses del sector TIC i els cicles formatius de grau mitjà per tal d'acompanyar els joves en el seu procés d'integració a les empreses i assolir el seu correcte encaix.

Ja no es tracta d'una fase de cerca de recursos formatius sinó de disseny d'itineraris. Cal formar les persones en competències tècniques però també en competències de caràcter transversal. Cal treballar per a la formació en aquesta vessant competencial del personal jove. En aquest sentit, s'està plantejant un treball de camp entre joves i empreses, que culminarà al mes de novembre en una jornada de reflexió per tal d'analitzar aquest aspecte de com es poden integrar de forma òptima els joves a les empreses i que tinguin un bon encaix.

Afegir que es posa sobre la taula un possible estudi de salaris a la comarca d'Osona, per tal de poder-nos comparar amb la mitjana salarial catalana.

Intervé el Sr. Jordi Collet i comenta que el sentit del treball s'ha transformat en les darreres dècades. L'Observatori de Catalunya de Joventut ha constatat que en el tema de les TIC s'ha produït un gran canvi en relació a com els joves veuen la feina, el lloc de treball, diferent a la nostra lògica del treball fins ara. També és important saber què valoren ells de les condicions del lloc de treball, per poder oferir-les.

La Sra. Maresma afegeix que la formació per itineraris és un aspecte important a tenir en compte.

El Sr. Jordi Collet indica que l'element "orientació" és també un component important, cal fer un acompanyament de les persones que accedeixen al mercat laboral. En els darrers anys s'han incrementat molt el nombre de titulacions, per tant, ja l'oferta formativa és molt complexa i les iniciatives empreses per Creació creu que resulten del tot encertades en aquesta línia.

La Sra. Maresma explica que tenen en marxa un projecte de 800 hores de

formació en 8 mesos amb diferents perfils de persones, per incorporar-les a l'àmbit de les TIC i que faran retorn dels resultats.

Pren la paraula el Dr. Arimany i comenta que els temps canvien i que sociològicament també es produeix que algunes persones no tenen, per la seva situació, interès en incorporar-se al mercat de treball.

La Sra. Baulenas apunta que, pel que fa als joves, caldrà plantejar en quin aspecte podem incidir per fer-los atractius els llocs de treball.

El Sr. Baiget exposa que les gran empreses han demostrat capacitat d'adaptació per poder captar talent (per exemple, permetent el teletreball). S'ha de poder ajudar des de tots els àmbits. Les beques també són un element que pot ajudar a retenir aquest talent a les empreses.

La Sra. Maresma informa que també està en actiu el programa FP Dual per ajudar a les empreses.

El President, Dr. Arimany conclou el debat exposant que caldria fer un Consell per tal de tractar aquest tema de forma monogràfica.

5. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes.

Es presenten les subvencions atorgades per la Diputació de Barcelona, que son les que es detallen en el següent quadre:

NOM ACTUACIÓ	IMPORT SOL·LICITAT	IMPORT APROVAT	DIFERÈNCIA
CLSE Osona	450.000,00 €	450.000,00 €	- €
Dinamització dels polígons d'Osona	63.000,00 €	37.800,00 €	25.200,00 €
Actuacions de suport a la indústria d'Osona	87.400,00 €	61.180,00 €	26.220,00 €
Accés al finançament per les empreses d'Osona	58.700,00 €	35.220,00 €	23.480,00 €
Programa acompanyament empreses per transformació model prod	70.000,00 €	42.000,00 €	28.000,00 €
Productes de coneixement per empreses i emprenedors	38.000,00 €	38.000,00 €	- €
Osona Biocircular: Conceptualització del HUB d'innovació	25.000,00 €	15.000,00 €	10.000,00 €
Impulsar una agenda estratègica a Osona	25.000,00 €	15.000,00 €	10.000,00 €
Osona Lab City. Manlleu Smart City & Districte KIV	40.000,00 €	24.000,00 €	16.000,00 €
aTERna't: territori estratègic en ESS	40.000,00 €	24.000,00 €	16.000,00 €
TOTAL	697.100,00 €	742.200,00 €	154.900,00 €

En quant a la comparativa de les subvencions atorgades a Creacció:

2019:	255.383,41 €	
2020:	260.340,37 €	1,94%
2021:	271.406,16 €	4,25%
2022:	343.970,00 €	26,73%

**Per poder fer correctament la comparativa s'han posat els imports atorgats per exercici del CLSE i de l'APEU*

També s'exposa que aquests dies estem a Brusel·les per tal d'identificar possibles línies de projecte i de subvenció europees.

6. Aprovació, si escau, de la nova RLT de Creacció

Pren la paraula la Sra. Anna Maresma i exposa en primer lloc els antecedents:

A Creacció aplicava el Conveni d'oficines i despatxos, amb sous congelats des del 2014. En data 3 d'abril de 2019, la Junta General de Socis va aprovar la Relació de Llocs de Treball de Creacció.

En data 16 de desembre de 2020, la Junta General de Socis va aprovar la modificació dels estatuts socials, per, entre d'altres, adequar l'Article 7è dels estatuts a la nova distribució del capital social, que degut a la compra-venda de participacions socials va quedar configurada com segueix:

- Ajuntament de Vic (51%)
- Ajuntament de Manlleu (24,5%)
- Consell Comarcal d'Osona (24,5%)

A partir d'aquesta data, l'Ajuntament de Vic passa a ser soci majoritari de Creacció.

En data 20 d'abril de 2022 la Junta General de Socis va acordar l'adhesió del personal laboral al servei de l'empresa Creacció Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, SL., al conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic (Codi de conveni núm. 08012042012000) amb data d'inici de l'1 de juliol de 2022 i amb una regularització a 4 anys facultant al conseller delegat per determinar, dins d'aquest marc temporal, la revisió de cadascun dels llocs de treball afectats, iniciant-se pels llocs de treball que actualment estan més desfavorits, així com per adaptar l'actual RLT de Creacció a les categories del conveni d'adhesió.

Pel que fa a la motivació, La planificació dels recursos humans a les administracions públiques és un instrument per contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

Les entitats del sector públic precisen, per l'eficaç compliment de les seves

funcions, proveir de persones amb una sèrie de coneixements, habilitats, aptituds i actituds necessaris per exercir les comeses dels llocs que tenen assignades l'exercici d'aquestes funcions. Per complir amb aquesta finalitat sorgeixen les conegudes Relacions de Llocs de Treball, que uneixen el component objectiu de les tasques (ja) amb el subjectiu (requisits d'acompliment de l'ocupant) per

ordenar una eficaç i eficient prestació dels serveis públics.

L'art. 74 EBEP estableix que "les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, al fet que estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics". Aquest principi organitzatiu resulta aplicable a les entitats del sector públic com Creació, adaptant-lo a la normativa laboral.

La Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, d'aplicació a les entitats locals catalanes i a les societats participades majoritàriament per aquestes (art. 3.a), estableix, en el seu art. 9, que les entitats públiques incloses en el seu àmbit d'aplicació han de publicar la relació de llocs de treball del personal funcionari, laboral i eventual, i la plantilla i la relació de contractes temporals i d'interinatges no vinculats a cap lloc de treball de la dita relació de llocs.

L'aprovació de la nova RLT resulta imprescindible una vegada es va acordar l'adhesió del personal laboral al conveni col·lectiu de l'Ajuntament de Vic ja que no resultava possible incloure les descripcions dels llocs de treball existents en el marc de les categories del conveni nou.

D'altre banda, per adequar les retribucions existents a les que resulten d'aplicar la nova classificació professional era necessària homogeneïtzar, abans de res, la descripció i classificació dels llocs de treball de Creació al que s'estableix al conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic.

A aquests efectes, es proposa l'aprovació de:

- Manual descriptiu de llocs de treball
- Manual de valoració de llocs de treball
- Organigrama (expressió gràfica de la RLT)
- Relació de Llocs de Treball

***La documentació annexa a la reunió i aquesta acta, recull el detall dels documents que es proposen aprovar.*

L'adequació de les retribucions es realitzarà en un termini de 4 anys, segons les disponibilitats pressupostàries i iniciant-se pels llocs de treball que actualment estan més desfavorits, pel que es proposa facultar al conseller delegat la determinació d'aquestes actualitzacions.

Intervé el Sr. Rodríguez, indicant que en l'Acta de 20/4/22 ja es va expressar que el Consell Comarcal d'Osona no disposa dels recursos per finançar aquesta proposta d'increments salarials, a no ser que es faci amb aquesta planificació a quatre anys i es cerquin fons de finançament.

El Sr. Bosch indica que també es va comentar en l'anterior Consell que es podria fer algun projecte per demanar finançament i que per part de l'Ajuntament de Manlleu es faran els canvis pressupostaris que faci falta, entenent que és de justícia que es produeixi aquesta equiparació amb la RLT del soci majoritari (Ajuntament de Vic) i també l'equiparació salarial.

La Sra. Maresma presenta i explica la documentació (annexa a la reunió) que es sotmet a aprovació. D'acord amb el quadre detall dels imports, la regularització que es produirà en quatre anys comporta un increment total de massa salarial de 93.843,35 €, que es proposa repartir entre els tres socis al llarg dels 4 anys, a través de les encomanes de gestió.

El Sr. Colomer, gerent del C.C. d'Osona, exposa que cal diferenciar, per una banda, la proposta de RLT i d'increment de sous, que està motivada i a la que donen suport; per altra, els serveis que Creacció presta a altres entitats obtenint recursos; i per últim, les aportacions dels socis a l'entitat. No creu que per finançar la proposta d'increment de sous s'hagi de fer via aportacions dels socis sinó finançat a través dels propis recursos de Creacció, si cal, apujant els preus dels serveis que presta. Per tant, no es posa en dubte l'aprovació de la RLT, però sí entenen que no es pot vincular les aportacions dels socis.

La Sra. Maresma aclareix, però, que el que ara es sotmet a aprovació en aquest consell és la RLT i els documents presentats. El tema pressupostari serà debatut al Consell d'Administració del mes de setembre.

Per part dels consellers, s'aprova per unanimitat, el Manual descriptiu de llocs de treball, el Manual de valoració de llocs de treball, l'Organigrama (expressió gràfica de la RLT) i la Relació de Llocs de Treball de Creacció.

La documentació aprovada es troba com annex de la reunió.

7. Ratificació, si escau, de l'atorgament de beques de transport en el marc del programa Talent i noves oportunitats i en el marc del programa de FPO Dual

Pren la paraula la Sra. Cristina Cortadelles, per explicar que es proposa la ratificació, si escau, de les Beques de transport per assistir al curs d'AUXILIAR DE CARNISSERIA organitzat en el marc del Programa Talent i noves oportunitats 2021-2022:

El Consell adopta, per unanimitat, els següents acords:

Concedir els imports, en concepte de beques de transport, a les següents persones:

1. La quantia de 85,5 € a la Sra. xxx amb NIE número X2374289E
2. La quantia de 102,6 € a la Sra. xxx amb DNI 47849061E
3. La quantia de 48 € al Sr. xxx amb DNI 48048406A
4. La quantia de 75,6€ a la Sra. xxx amb NIE X4922689E

Respecte de la ratificació, si escau, de les Beques de transport per tal d'assistir al curs FPODUAL de muntatge i manteniment d'instal·lacions d'energies renovables,

El Consell adopta, per unanimitat, els següents acords:

Concedir els imports, en concepte de beques de transport, a les següents persones:

1. Sr. xxx amb NIE número X8221309M, la quantia de 105,60 €

8. Ratificació o aprovació, si escau, de convenis i/o contractes

Es ratifiquen, per unanimitat, el següents convenis:

Objecte del conveni (Per ratificar)	Tipus conveni	Import	Durada
Conveni de formació en alternança en els ensenyaments de formació professional inicial entre Creació, l'Institut de Vic i l'estudiant	Conveni de pràctiques en alternança	4.500,00 €	Fins al 31/05/23
Conveni col·laboració entre Creació i l'Àrea Metropolitana de Barcelona per la dinamització de l'oferta industrial dels polígons d'activitat econòmica	Conveni de col·laboració	- €	4 anys

9. Torn obert d'intervencions

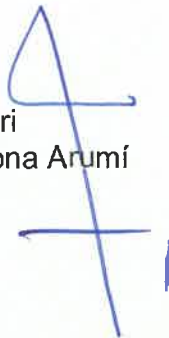
No hi ha intervencions.

El secretari redacta l'acta de la reunió que és aprovada per unanimitat dels assistents en la mateixa.

Pel Secretari es manifesta la continuïtat en la comunicació de la videoconferència

i que els participants han tingut la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot, donant-se compliment als requisits estatutaris per aquest tipus de reunions.

El Secretari
Jordi Espona Arumí



Vistiplau, El president
Josep Arimany Manso

