Comitè de Seguretat i Salut

16 de setembre del 2022

Creacció
Agència d'Emprenedoria,
Innovació i Coneixement

Setmana de planificació de les emergències

29 accions formatives
754 participants

- DESCRIPCIÓ:

Activitat formativa d'una setmana de duració, destinada a tot el personal de l'empresa (Staff + Producció) tots els torns (mati, tarda, nit, central i quart torn)
Totes les seccions (Direcció, Producció, Manteniment, Serveis Generals...)
Participació d'agents externs (SPA, Mútua, Proveïdors...)

Inclou tots els aspectes del pla d'emergència:
1. Situacions: incendi, inundació, accident, onada calor, tall subministrament elèctric, vessaments, explosions, terratrèmols...
2. Recursos humans: equips 1ª intervenció, equips 2ª intervenció, equips alarma i evacuació, caps d'intervenció, equips primers auxilis...
3. Recursos materials: equips d'extinció d'incendis (extintors, BIEs, hidrants), material inundació, material vessaments, material primers auxilis...

Activitats:
1. Simulacres: simulacres d'evacuació, ús d'extintors, hidrants i BIEs
2. Formacions: Primers auxilis, ADR, línies de vida, treballs en tensió, protocol en cas d'altes temperatures
3. Participacions: Simulacres de realitat virtual, quizz, qüestionaris individuals, cascs grocs...

Setmana de planificació de les emergències

QUÈ APORTA A L'EMPRESA:
Revisió i actualització del Pla d'emergència per part del SPA i DSMA.

Implicació de tota l'estructura de l'empresa al realitzar qüestionaris individuals de situacions d'emergència a tot el personal:
DSMA -> Caps de secció -> Caps d'AGA -> Operaris coordinadors -> Operaris

Detecció d'opcions de millora dels equips humans i equips materials:
Realització d'un informe de cada simulacre per prevenir situacions futures.
Verificació que es disposa de recursos, que son adequats i que se sap actuar.

Motivació del personal al ser formacions pràctiques i participatives

Qüestionari d'emergència:

0. Situación inicial: se produce un corte en el suministro eléctrico y parece que es una situación generalizada (de larga duración)
Se para toda la línea: rueda, desbaste, etc. pero continúa cayendo caldo. ¿Que actuaciones va a realizar?

FALLO ELECTRICO	**CORRECTO**
Levantar colador: delante cizalla (joystick)	
Avisar encargado (nº teléfono **484**)	
Pinchar colador: desde arriba (varilla)	
Comprobar funcionamiento grupo electrónico	
TOTAL	

Otras situaciones de emergencia: **OPERARIO DENTRO DE LA CABINA**

SITUACION DE EMERGENCIA ALARMA PR: (No se ve caldo/se levanta la barra/fallo cizalla)	**CORRECTO**
Comprobar que no hay nadie detrás del colador	
Levantar colador	
Avisar encargado (nº teléfono **484**)	
TOTAL	

Cae caldo des de refino: llena cosis y provoca incendio en la zona de colar. Posteriormente se quema un cuadro eléctrico. ¿Que actuaciones va a realizar?

INCENDIO	**CORRECTO**
Avisar a supervisor / compañero (nº teléfono **484**) Levantar horno refino plano.	
Enfriar cobre: manguera con agua / manta aislante: nunca agua para incendios electricos	
Cobre: Utilización extintores Polvo (encontrar 2)	
Cuadro eléctrico: Extintores CO2 (encontrar 2)	
TOTAL	

Setmana de planificació de les emergències

ELEMENTS CRÍTICS o CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:

- Organització: Per poder assolir un bon nivell d'assistència del màxims participants possibles cal molt bona coordinació amb els diferents departaments de RRHH, Producció, Manteniment, DSMA...
- Planificació: Realització de Planning d'activitats acord amb els Plannings de Producció i altres.
- Comunicació: Realitzar una bona comunicació de les activitats, horaris i inscripcions prèvies.
- Realització de formacions curtes i repetitives per a grups petits per no parar producció.

Programa de Benestar Integral

DESCRIPCIÓ:

- Programa bianual 2022-2023
- Valor predominant a la plantilla “cura de la salut”
- 4 àrees de salut
    - -Salut emocional
    - -Salut física
    - -Alimentació saludable
    - -Salut relacional
- Modalitat: Presencial/online
- Formació majoritàriament dins l’horari laboral
- Anàlisi pre i post formació
- Cal que tothom assisteixi a una formació de cada área (per obtenir un premi)

Programa de Benestar Integral

QUÈ APORTA A L'EMPRESA:

- Increment productivitat de la plantilla. Millora del clima laboral, major rendiment.
- Disminució baixes mediques (fatiga pandèmica, ansietat, etc.)
- Disminució accidents de treball
- Alineació amb els valors de la plantilla. *Cura de les persones.*
- Captació de nou talent. *Employer branding*.
- Fidelització del talent. Augment del sentiment de pertinença i implicació. Disminució de la rotació
- Projecte èticament responsable →RSC
- Finalitat avaluar l'estat general de salut de la plantilla per fer intervenció específica

Programa de Benestar Integral

ELEMENTS CRÍTICS o CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:

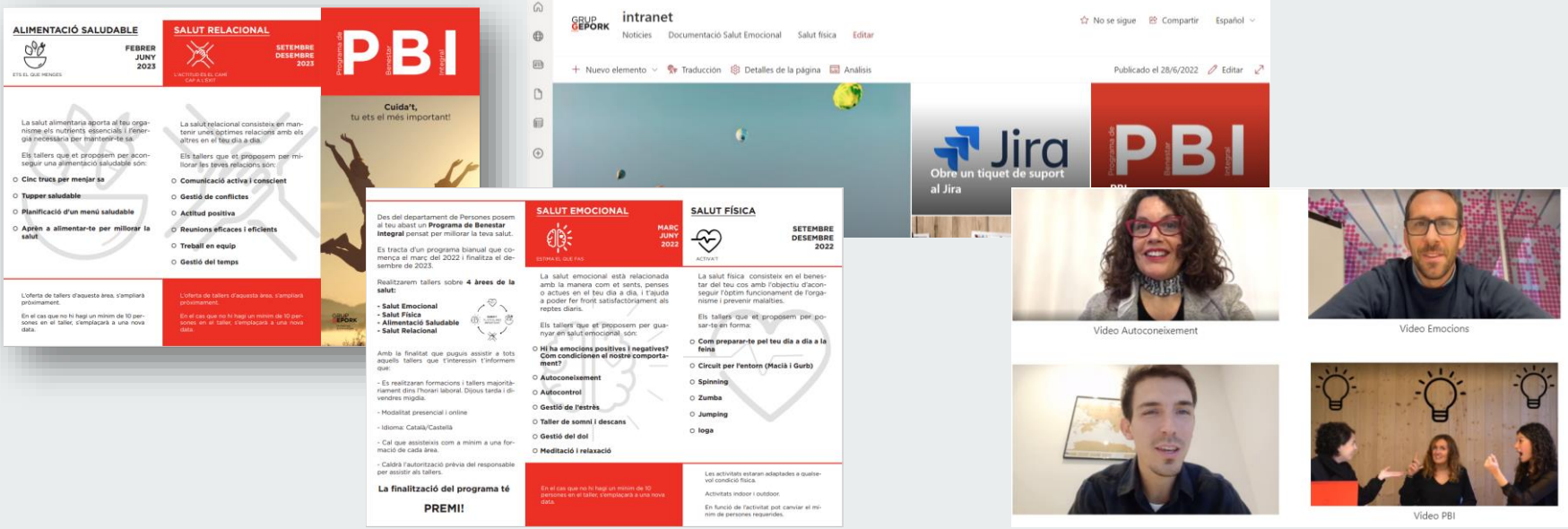
- Anàlisis previ de valors/interessos i necessitats a la plantilla
- Direcció orientada al benestar de les persones
- Tallers diversos per a les diferents àrees per a tots els públics amb la finalitat de obrir interessos i necessitats diverses. A continuació alguns exemples:

Autoconeixement	**Zumba**	**5 trucs per menjar sa.**	**Comunicació activa i conscient.**
Somni i descans	**Ioga**	**Tupper saludable**	**Gestió de conflictes**

Programa de Benestar Integral

ELEMENTS CRÍTICS o CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:

- Estratègia de comunicació i màrqueting al client intern atractiu i contundent (intranet, vídeo, mailing, tríptic)



Best Practices in Girbau Group.

- **DESCRIPCIÓ:**

SAFETY WALK AMB LA DIRECCIÓ.

- **QUÈ APORTA A L'EMPRESA:**

1. VISIBLE EL **COMPROMIS** DE LA DIRECCIÓ AMB LA SEGURETAT.
2. EL **ROLE MODEL** EN ACCIÓ. LA DIRECCIÓ ACTUA TAL COM ESPERA QUE HO FACIN ELS SEUS TREBALLADORS/ES.
3. **EMPODARAMENT** DELS TREBALLADORS/ES DAVANT SITUACIONS INSEGURES,
4. LA FORÇA DEL CANVI: POSSIBILITAT DE **CANVIAR UNA SITUACIÓ INSEGURA AL MOMENT INDEPENDENMENT DE LA JERARQUIA**.

- **ELEMENTS CRÍTICS o CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:**

1. La implicació de la Direcció, amb un compromís de respectar les agendes.
2. El compromís de no deixar grisos en temes de seguretat**.**
3. Requereix temps de gestió per part de Prevenció, cal treballar en la digitalització.
4. Capacitat i recursos per poder donar resposta en les accions tècniques que en deriven.

Safety Walk amb la Direcció.

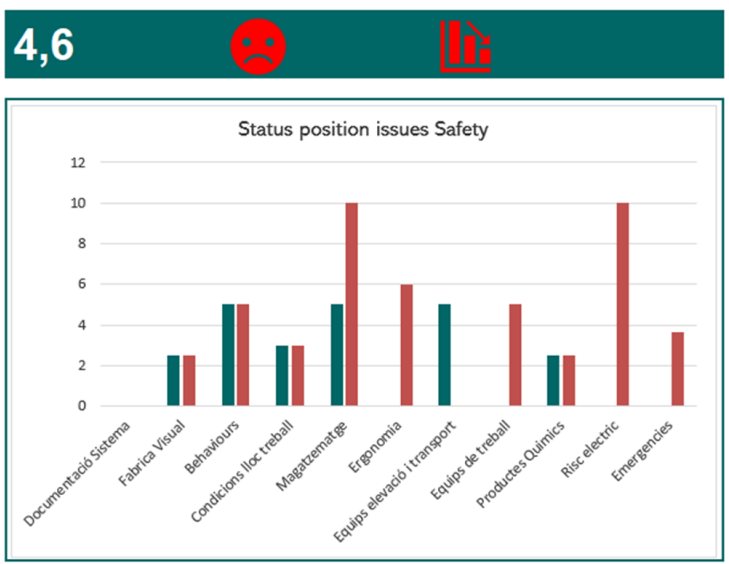
Cada mes a Girbau SA es realitzen visites als centres productius **SAFETY WALKS** amb el Director d'operacions, el President i els treballadors directes dels diferents llocs de treball.

Supervisant amb el suport d'un **check-list** aspectes de seguretat (**els estàndards de Girbau Group**), amb un resultat numèric final **(KPI**) que ens permet veure com **evoluciona en temes de seguretat** cada secció.

Aprofitem l'eina per:

- Aprendre **a mira amb una perspectiva de seguretat**, tan a la Direcció com al propi treballador i supervisor.
- Aprendre a **reaccionar davant d'un risc o un acte insegur**, buscant l'autonomia de cada membre de la comunitat Girbau en els temes de seguretat independent de la Jerarquia, **aquí tots som responsables de la nostra seguretat.**
- Aprenem maneres de **"PEVEURE" situacions de risc** amb mesures **individuals**

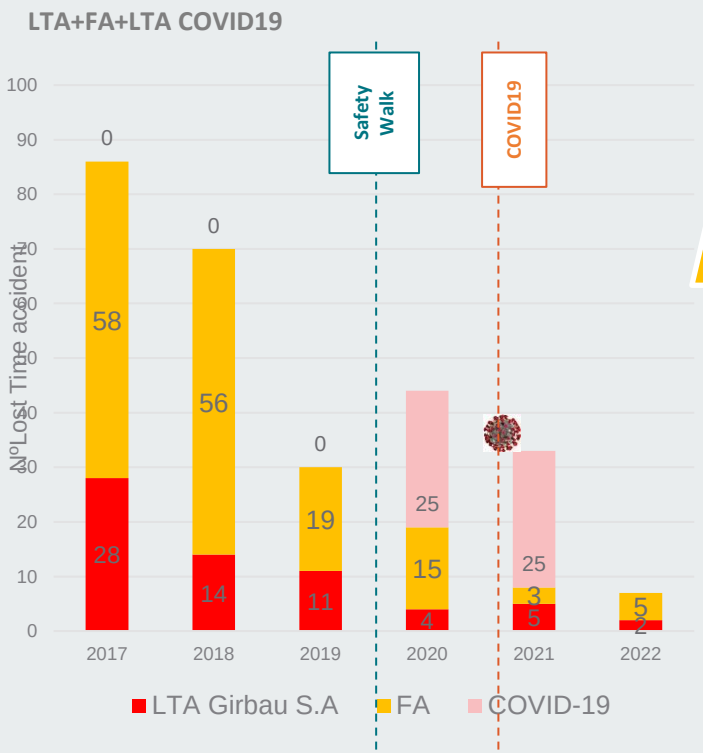
Safety Walk amb la Direcció.

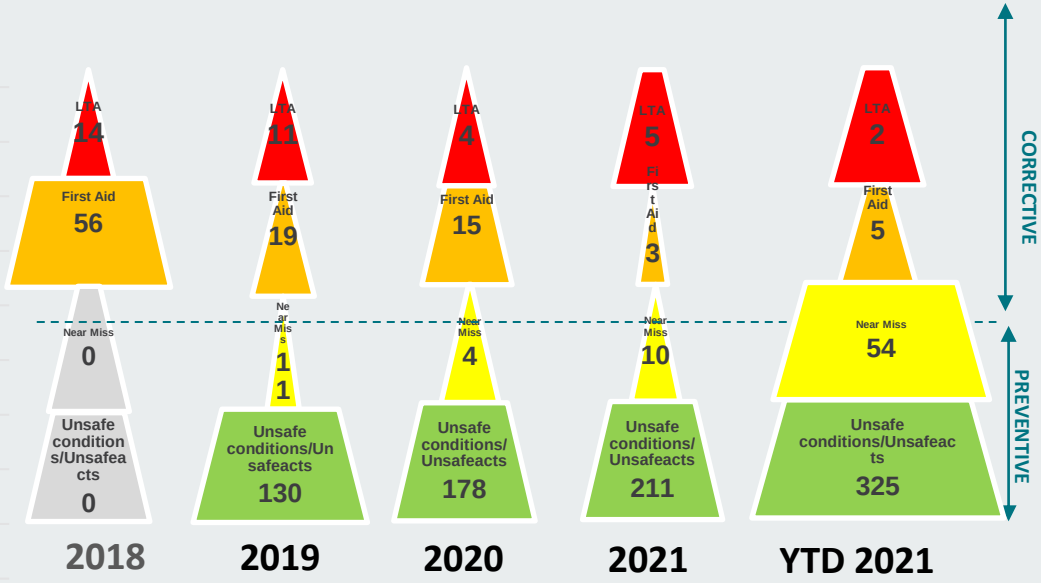


Avaluem aspectes com:

- ✓ Documentació en el lloc de treball.
- ✓ Fabrica visual amb seguretat.
- ✓ Comportaments.
- ✓ Condicions del lloc de treball.
- ✓ Magatzematge entremig.
- ✓ Ergonomia.
- ✓ Equips d'elevació i transport.
- ✓ Equips/maquines.
- ✓ Productes químics.
- ✓ Risc Electric.
- ✓ Emergències.
- ✓ Eficàcia dels programes de seguretat.

Girbau SA Health & Safety Performance





Increase preventative actions!