

# Comitè de Seguretat i Salut

16 de setembre del 2022

**Creacció** 

Agència d'Emprenedoria,  
Innovació i Coneixement

# Setmana de planificació de les emergències

- **DESCRIPCIÓ:**

Activitat formativa d'una setmana de duració, destinada a tot el personal de l'empresa (Staff + Producció) tots els torns (matí, tarda, nit, central i quart torn)  
Totes les seccions (Direcció, Producció, Manteniment, Serveis Generals...)  
Participació d'agents externs (SPA, Mútua, Proveïdors...)



29 accions formatives  
754 participants

Inclou tots els aspectes del pla d'emergència:

1. Situacions: incendi, inundació, accident, onada calor, tall subministrament elèctric, vessaments, explosions, terratrèmols...
2. Recursos humans: equips 1<sup>a</sup> intervenció, equips 2<sup>a</sup> intervenció, equips alarma i evacuació, caps d'intervenció, equips primers auxilis...
3. Recursos materials: equips d'extinció d'incendis (extintors, BIEs, hidrants), material inundació, material vessaments, material primers auxilis...

Activitats:

1. Simulacres: simulacres d'evacuació, ús d'extintors, hidrants i BIEs
2. Formacions: Primers auxilis, ADR, línies de vida, treballs en tensió, protocol en cas d'altres temperatures
3. Participacions: Simulacres de realitat virtual, quizz, qüestionaris individuals, cascs grocs...

# Setmana de planificació de les emergències

QUÈ APORTA A L'EMPRESA:

Revisió i actualització del Pla d'emergència per part del SPA i DSMA.

Implicació de tota l'estructura de l'empresa al realitzar qüestionaris individuals de situacions d'emergència a tot el personal:

DSMA -> Caps de secció -> Caps d'AGA -> Operaris coordinadors ->

Operaris

Detecció d'opcions de millora dels equips humans i equips materials:  
Realització d'un informe de cada simulacre per prevenir situacions futures.

Verificació que es disposa de recursos, que son adequats i que se sap actuar.

Motivació del personal al ser formacions pràctiques i participatives



## Qüestionari d'emergència:

0. Situación inicial: se produce un corte en el suministro eléctrico y parece que es una situación generalizada (de larga duración)  
Se para toda la línea: rueda, desbaste, etc. pero continúa cayendo caldo. ¿Que actuaciones va a realizar?

FALLO ELECTRICO	CORRECTO
Levantar colador: delante cizalla (joystick)	
Avisar encargado (nº teléfono 484)	
Pinchar colador: desde arriba (varilla)	
Comprobar funcionamiento grupo electrónico	
<b>TOTAL</b>	
Otras situaciones de emergencia: <b>OPERARIO DENTRO DE LA CABINA</b>	
<b>SITUACION DE EMERGENCIA ALARMA PR:</b> (No se ve caldo/se levanta la barra/fallo cizalla)	<b>CORRECTO</b>
<b>Comprobar que no hay nadie detrás del colador</b>	
Levantar colador	
Avisar encargado (nº teléfono 484)	
<b>TOTAL</b>	
Cae caldo des de refino: llena coşis y provoca incendio en la zona de colar. Posteriormente se quema un cuadro eléctrico. ¿Que actuaciones va a realizar?	
<b>INCENDIO</b>	<b>CORRECTO</b>
Avisar a supervisor / compañero (nº teléfono 484) Levantar horno refino plano.	
Enfriar cobre: manguera con agua / manta aislante: nunca agua para incendios eléctricos	
Cobre: Utilización extintores Polvo (encontrar 2)	
Cuadro eléctrico: Extintores CO2 (encontrar 2)	
<b>TOTAL</b>	

# Setmana de planificació de les emergències

## ELEMENTS CRÍTICS o CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:

- **Organització:** Per poder assolir un bon nivell d'assistència del màxims participants possibles cal molt bona coordinació amb els diferents departaments de RRHH, Producció, Manteniment, DSMA...
- **Planificació:** Realització de Planning d'activitats acord amb els Plannings de Producció i altres.
- **Comunicació:** Realitzar una bona comunicació de les activitats, horaris i inscripcions prèvies.
- **Realització de formacions curtes i repetitives per a grups petits per no parar producció.**



# Programa de Benestar Integral



## DESCRIPCIÓ:

- Programa bianual 2022-2023
- Valor predominant a la plantilla “cura de la salut”
- 4 àrees de salut
  - Salut emocional
  - Salut física
  - Alimentació saludable
  - Salut relacional
- Modalitat: Presencial/online
- Formació majoritàriament dins l’horari laboral
- Anàlisi pre i post formació
- Cal que tothom assisteixi a una formació de cada àrea (per obtenir un premi)



# Programa de Benestar Integral



## QUÈ APORTA A L'EMPRESA:

- Increment productivitat de la plantilla. Millora del clima laboral, major rendiment.
- Disminució baixes mèdiques (fatiga pandèmica, ansietat, etc.)
- Disminució accidents de treball
- Alineació amb els valors de la plantilla. *Cura de les persones.*
- Captació de nou talent. *Employer branding.*
- Fidelització del talent. Augment del sentiment de pertinença i implicació. Disminució de la rotació
- Projecte èticament responsable → RSC
- Finalitat avaluar l'estat general de salut de la plantilla per fer intervenció específica



# Programa de Benestar Integral



## ELEMENTS CRÍTICS o CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:

- Anàlisi previ de valors/interessos i necessitats a la plantilla
- Direcció orientada al benestar de les persones
- Tallers diversos per a les diferents àrees per a tots els públics amb la finalitat de obrir interessos i necessitats diverses. A continuació alguns exemples:



**Autoconeixement**



**Zumba**



**5 trucs per  
menjar sa.**



**Comunicació  
activa i conscient.**



**Somni i  
descans**



**loga**



**Tupper  
saludable**



**Gestió de  
conflictes**

# Programa de Benestar Integral



## ELEMENTS CRÍTIKS O CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:

- Estratègia de comunicació i màrqueting al client intern atractiu i contundent (intranet, vídeo, mailing, tríptic)

The image displays a collage of promotional materials for the PBI (Programa de Benestar Integral) program. It includes:

- Brochure:** A multi-page document with sections for 'ALIMENTACIÓ SALUDABLE' (Feb-Jun 2023), 'SALUT RELACIONAL' (Set-Dec 2023), 'SALUT EMOCIONAL' (Mar-Jun 2023), and 'SALUT FÍSICA' (Set-Dec 2023). It features the PBI logo and various icons representing health and well-being.
- Intranet Page:** A screenshot of the intranet showing the program's details, including navigation links for 'Notícies', 'Documentació Salut Emocional', and 'Salut física'. It also displays a 'Nuevo elemento' button and a 'Traducción' option.
- Video Thumbnails:** Four video thumbnails showing participants in various activities: 'Vídeo Autoconeixement', 'Vídeo Emocions', 'Vídeo Autoconeixement', and 'Vídeo PBI'.



# Best Practices in Girbau Group.



- DESCRIPCIÓ:

## SAFETY WALK AMB LA DIRECCIÓ.

- QUÈ APORTA A L'EMPRESA:

1. VISIBLE EL **COMPROMIS** DE LA DIRECCIÓ AMB LA SEGURETAT.
2. EL **ROLE MODEL** EN ACCIÓ. LA DIRECCIÓ ACTUA TAL COM ESPERA QUE HO FACIN ELS SEUS TREBALLADORS/ES.
3. **EMPODARAMENT** DELS TREBALLADORS/ES DAVANT SITUACIONS INSEGURES,
4. LA FORÇA DEL CANVI: POSSIBILITAT DE **CANVIAR UNA SITUACIÓ INSEGURA AL MOMENT INDEPENDENTMENT DE LA JERARQUIA.**

- **ELEMENTS CRÍTICS** o **CLAUS PER A LA SEVA IMPLANTACIÓ:**

1. La implicació de la Direcció, amb un compromís de respectar les agendes.
2. El compromís de no deixar grisos en temes de seguretat.
3. Requereix temps de gestió per part de Prevenició, cal treballar en la digitalització.
4. Capacitat i recursos per poder donar resposta en les accions tècniques que en deriven.

## Safety Walk amb la Direcció.



Cada mes a Girbau SA es realitzen visites als centres productius **SAFETY WALKS** amb el Director d'operacions, el President i els treballadors directes dels diferents llocs de treball.

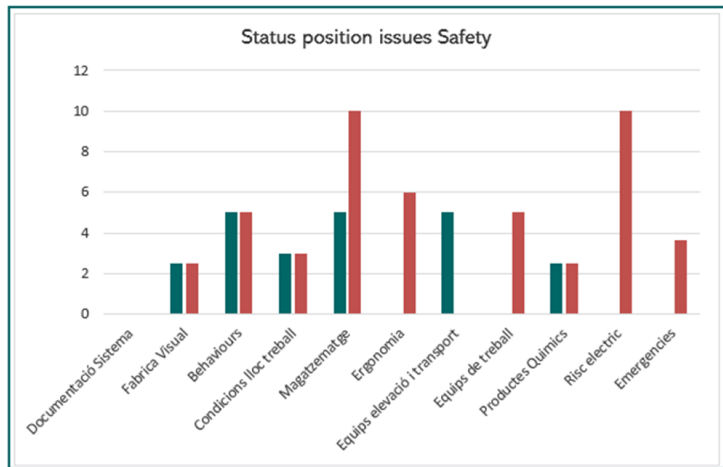
Supervisant amb el suport d'un **check-list** aspectes de seguretat (**els estàndards de Girbau Group**), amb un resultat numèric final (**KPI**) que ens permet veure com **evoluciona en temes de seguretat** cada secció.

Aprofitem l'eina per:

- **Aprendre a mira amb una perspectiva de seguretat**, tan a la Direcció com al propi treballador i supervisor.
- **Aprendre a reaccionar davant d'un risc o un acte insegur**, buscant l'autonomia de cada membre de la comunitat Girbau en els temes de seguretat independent de la Jerarquia, **aquí tots som responsables de la nostra seguretat**.
- **Aprenem maneres de "PEVEURE" situacions de risc amb mesures individuals**

# Safety Walk amb la Direcció.

4,6

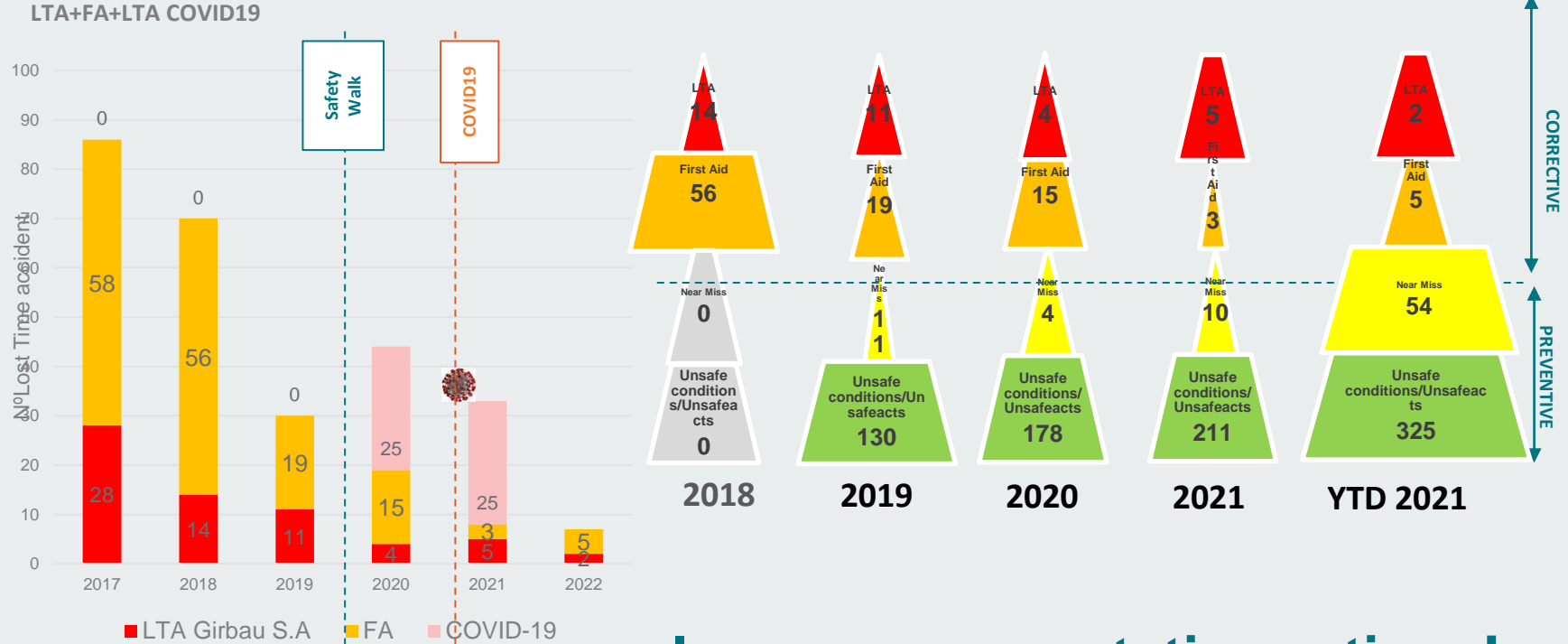


Avaluem aspectes com:

- ✓ Documentació en el lloc de treball.
- ✓ Fabrica visual amb seguretat.
- ✓ Comportaments.
- ✓ Condicions del lloc de treball.
- ✓ Magatzematge entremig.
- ✓ Ergonomia.
- ✓ Equips d'elevació i transport.
- ✓ Equips/maquines.
- ✓ Productes químics.
- ✓ Risc Electric.
- ✓ Emergències.
- ✓ Eficàcia dels programes de seguretat.



# Girbau SA Health & Safety Performance



**Increase preventative actions!**