

**ACTA DE REUNIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ  
EXTRAORDINARI DE "CREACCIÓ AGÈNCIA  
D'EMPRENEDORIA, INNOVACIÓ I CONEIXEMENT, S.L."**

A Vic, el dia 9 de juny de 2021.

Per convocatòria del President, es constitueix el Consell d'Administració extraordinari de Creacció, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, S.L. en format telemàtic via ZOOM, a les 12.30 hores, amb l'assistència dels següents membres:

**ASSISTENTS**

Consellers:

JOSEP ARIMANY MANSO  
CARLES BANÚS PUIGIVILA  
LOURDES BAULENAS VIÑETS  
DAVID BOSCH PETIT  
ROGER CUMERAS  
JOAN TURRÓ VICENS  
MARIA LUISA MOYANO FERNÁNDEZ  
ÀLEX GARRIDO SERRA  
EMÍLIA MACÍAS ROSADO

Secretari no conseller: JORDI ESPONA ARUMÍ

El Sr. JORDI VIDAL VALLS delega el seu vot al Sr. JOSEP ARIMANY MANSO.

El Sr. JOAN CARLES RODRÍGUEZ CASADEVALL delega el seu vot al Sr. CARLES BANÚS PUIGIVILA

Excusa la seva assistència el Sr. JOSEP LLUÍS GARCÍA DOMINGUEZ.

Assisteixen al Consell els següents membres del Consell de direcció:

Núria Macià  
Bet Dachs  
Bet Piella  
Bernat Vilarasau

Jaume Colomer  
Anna Maresma  
Gil Sansalvador

Assisteixen al Consell els següents convidats:

Sandra Álamo  
Sergi Castañé  
Jordi Bruch  
Cristina Cortadelles  
Rut Delisau  
Josep Maria Freixanet  
Eudald Sellarès

Actuarà en la seva condició de President el senyor Josep Arimany Manso que és qui ocupa el referit càrrec en el Consell. Actua com a Secretari el senyor Jordi Espona Arumí, el qual ocupa el càrrec de Secretari no Conseller en el Consell.

Per part del President es declara vàlidament constituït el Consell, sense que cap assistent presenti cap tipus de protesta o reserva. L'ordre del dia enviat amb la suficient antelació és el següent:

## **ORDRE DEL DIA**

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior
2. Seguiment de les dades de contractació, d'atur i casos de COVID-19 a nivell de comarca
3. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes
4. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació d'escala salarial i de la RLT
5. Aprovació, si escau, de les bases de nous processos selectius
6. Aprovació, si escau, de les bases i convocatòria dels ajuts d'estimulació a la contractació del programa Talent i Noves Oportunitats
7. Aprovació, si escau, de les beques de transport del programa Talent i Noves Oportunitats
8. Ratificació o aprovació, si escau, dels convenis signats
9. Aprovació, si escau, de pròrrogues extraordinàries relacionades amb els vivers d'empreses
10. Torn obert d'intervencions

El Sr. Jordi Espona manifesta que la Sra. Emília Macías ha presentat la seva renúncia com a membre del Consell d'Administració de Creació. En aquest Consell s'informa de la proposta de nomenament per part de CCOO de la Sra. Maria Estíbaliz Pous de Blas en substitució de la Sra. Macías, la qual es sotmetrà a l'aprovació, si escau, de la Junta de socis que es celebrarà properament pel sistema de votació escrita.

El Sr. Josep Arimany dóna les gràcies i el reconeixement a la Sra. Emília Macías en nom del Consell de Creació per la seva tasca constructiva i col·laborativa.

La Sra. Emília Macías explica que des de CCOO es realitza un procés congressual cada quatre anys per escollir els càrrecs de gestió i projectes. Aquest any s'ha fet el procés i, des de la secretaria general de CCOO de Catalunya, ha estat escollida per desenvolupar els projectes de diàleg social del Barcelonès. Manifesta la satisfacció per l'acollida rebuda i demana que es traslladi el reconeixement a l'equip tècnic de Creació.

Després del debat corresponent i les oportunes deliberacions, el Consell adopta per unanimitat els següents

## **A C O R D S**

### **1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior**

S'aprova, sense esmenes i per unanimitat, l'acta de la reunió del dia 28 d'abril de 2021.

### **2. Seguiment de les dades de contractació, d'atur i casos de COVID-19 a nivell de comarca.**

Les dades de salut amb referència a la Covid-19 són positives a Osona. S'ha aconseguit fer el descens sobre la taxa d'incidència a partir de les fases de vacunació. Actualment la taxa Rt està al 0,88, per tant, ens hem assimilat a la línia del context català, ja que la segona onada va afectar de forma considerable a la comarca.

En l'evolució dels ingressats a les UCI es veu la caiguda en picat a partir del mes de maig de 2021.

Amb relació a la vacunació se segueix el ritme català, tant en la 1a dosi com en la 2a dosi. Un 36,55% de la població d'Osona està vacunada de la 1a dosi (37% a Catalunya), i un 20% està vacunada de la 2a dosi (18,55% a Catalunya).

Es calcula un total de 672 defuncions. I, fa un mes que no s'ha registrat cap defunció per Covid a Osona.

Quant a l'atur, s'experimenta un descens lent, el juny de l'any 2020 es comptabilitzen les pitjors dades (amb 9.393 aturats). La taxa d'atur està sota la mitjana de Catalunya i s'amplia la diferència. La tendència és positiva, però estem lluny de les dades en una situació de "normalitat", en les quals hi havia un total de 7.537 aturats (desembre de 2019).

Les dades de contractació, no presenten una reactivació important atès que estem a mínims històrics: 38.129 contractes acumulats del darrer any. S'ha de veure si amb la reactivació de la temporada turística millora la situació.

La Sra. Emília Macías exposa que les dades són positives. Pel que fa a les dades d'atur, la distància amb la mitjana catalana s'ha engrandit, per tant, la comarca d'Osona ha aconseguit reduir aquest l'atur, aquest fet es deu pes que té la indústria a la comarca. Per tant, s'ha de potenciar i arrelar en el territori.

El Sr. Roger Cumeras manifesta que les dades milloren, malgrat això es pronostica que una pandèmia d'aquest estil pot tornar a produir-se en els anys vinents. Per tant, és important dur a terme estudis per esbrinar a què es deuen els grans augments de contagis respecte a la mitjana de Catalunya.

La Sra. Sandra Àlamo respon que la segona onada va tenir lloc entre finals d'octubre i principis de novembre i la caiguda va ser paral·lela. És una informació rellevant, però no s'ha trobat cap informe al respecte. Segons el Departament de Salut aquest fet es deu a un escenari multifactorial, és a dir, una suma de diferents factors. En un principi es va parlar de la indústria i, a nivell socioeconòmic, de la població estrangera, tanmateix, no hi ha dades empíriques que puguin sostenir aquestes teories. Estaria bé que des de Salut s'aprofundís amb el tema.

La Sra. Núria Macià comenta que els brots no han estat a l'àmbit empresarial, sinó que s'han reconegut més casos en la transmissió comunitària. En l'àmbit d'Osona s'inicia un estudi sobre l'impacte de la Covid a les residències.

La Sra. Maria Luisa Moyano agraeix a la Sandra i en Sergi la informació exposada. Quant a les empreses la majoria d'incidències han estat a causa dels infants dels treballadors. A finals d'octubre i va haver-hi un brot en els magatzems de BonPreu, però la resta han estat positius dispersos. Respecte a l'atur, les dades negatives continuen sent del sector dels serveis i l'hostaleria, i la indústria segueix un bon nivell.

El Sr. Joan Turró explica que el Sr. Sergi Castañé s'ha presentat a un concurs extern per una plaça de treball al SOC i ha estat seleccionat. Aquest fet és una bona notícia, atès que representa un reconeixement explícit a la seva tasca i vàlua personal. Es felicita i s'agraeix la feina feta a Creacció.

El Sr. Sergi Castañé dóna les gràcies i exposa el seu agraïment a Creacció.

El Sr. Josep Arimany reitera les gràcies en nom del Consell de Creacció.

### **3. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes**

La Sra. Núria Macià informe sobre l'estat dels projectes:

### Subvencions aprovades de la Diputació de Barcelona

A finals de maig es van resoldre les subvencions demanades a la Diputació de Barcelona. Tres d'aquestes subvencions són d'execució conjunta amb altres entitats del territori: les actuacions de suport a la indústria d'Osona, el projecte alTERna't: territori estratègic en ESS, i, l'Osona Lab City: Manlleu Smart City i Districte KIV. Únicament s'ha denegat una subvenció (d'un total d'11): l'accés al finançament per les empreses d'Osona.

A més, s'ha dut a terme una comparativa de les subvencions atorgades a Creació. L'any 2019 es va atorgar un total de 255.383,41 €, l'any 2020 un total de 260.340,37 € (augment d'un 1,9%), i l'any 2021 un total de 291.406,16 € (augment de l'11,9%).

### Pla de Reactivació Econòmica d'Osona

A través del Consell Comarcal d'Osona es va demanar una subvenció que consisteix a dibuixar un pla de reactivació econòmica a la comarca i, atès que Creació ja ha realitzat el procés de definir els grans projectes estratègics d'Osona, va semblar adient que la consultora guanyadora, Idom, aportés el seu coneixement en desenvolupar-los.

En una primera fase es planteja fer un acompanyament a l'Observatori d'anàlisi i prospectiva, elaborant un estudi sobre com les tendències impacten en els projectes estratègics. En una segona fase, es farà un assessorament per la concreció de les línies estratègiques, contrastant-les i validant-les, per tal de dotar-les de contingut. I, en una tercera fase, l'acompanyament sobre la posada en marxa d'algunes de les accions validades.

La fase 1a d'anàlisi i prospectiva, distingeix una anàlisi d'informació indirecta (recull de tota aquella informació rellevant per poder analitzar la situació socioeconòmica i realització d'una anàlisi prospectiva de l'evolució de la situació), la documentació d'una prospectiva de les principals tendències a nivell global amb impacte a la comarca i per últim, el resultat d'aquest treball anterior, es presentarà en sessió oberta a agents i empreses de la comarca per dinamitzar l'anàlisi de l'impacte de les tendències, els reptes que suposa i la seva relació amb els projectes estratègics.

La 2a fase de concreció de les línies estratègiques, contrast i validació, comprendrà les reunions amb les comissions de governança dels diferents projectes estratègics, la realització de tallers amb els agents de la comarca per descriure els subprojectes, les reunions de contrast amb les comissions de governança per validar els subprojectes descrits en els tallers i la presentació final davant dels representants polítics per la seva validació final de les propostes abans del seu llançament.

S'apunta com s'ha avançat amb els diferents projectes:

### Transformació del sector agroalimentari i sostenibilitat mediambiental del sector ramader/carni

Es duu a terme la segona reunió amb Idom i el director del projecte, Sr. Sergi Ponsá, i s'ha convocat ja la comissió de governança.

### Transformació Digital

S'incorpora el Sr. Jordi Vidal com a director del projecte. S'ha planificat la primera sessió de treball amb Idom.

### Joves i col·lectius vulnerables

S'incorpora el Sr. Jordi Valldeoriola com a director del projecte. S'ha planificat la primera sessió de treball amb Idom.

Pel que fa a la resta de projectes:

### Talent i Noves Oportunitats

Es recorda que es tracta d'un programa que s'executa amb una subvenció de la Diputació juntament amb 23 ajuntaments. S'ha dut a terme una primera fase de sessions individuals amb 18 dels municipis participants on s'ha treballat amb les dades i característiques de cada ajuntament i s'ha elaborant un quadre de comandament per identificar les tasques concretes que es poden realitzar a cadascun dels municipis.

Amb la part d'anàlisi i prospecció s'han dut a terme sessions diverses amb empreses a Vic i Gurb, visites individualitzades a diferents municipis. També es treballa amb la diagnosi del nivell de maduresa digital de persones i empreses. Pel que fa a les persones desocupades, s'han dut a terme 8 formacions de digitalització i 4 formacions de professionalització a mida. Quant a les empreses i professionals, en aquest Consell s'aprova les bases de la subvenció per a la incorporació de personal més vulnerable a les empreses, s'ha donat continuïtat al servei d'assessorament i acompanyament a la digitalització i s'han programat quatre *webinars* sobre la transformació digital.

### SOC: Decret desplegament del SOC a nivell territorial

Es torna a reactivar per l'any 2022. No hi participaran tots els territoris de Catalunya, per tant, hi haurà proves pilot. Els requeriments per entrar en aquestes proves pilot són: la disposició d'un pacte i un pla estratègic comarcal. Poder participar a les proves pilot permetrà disposar d'un contracte programa amb el SOC a diversos anys vista. És un element que s'ha d'encarrilar fins a finals d'any.

DOT: Talent convidat

Es continua treballant amb la base de dades de talent osonenc. S'han registrat 275 persones, de les quals s'han fet 15 entrevistes per escrit i s'han seleccionat 10 participats com a talent convidat, junt amb el 9 Nou i Osona.com, on es presentarà de forma mensual una entrevista i una sessió divulgativa sobre el seu àmbit d'expertesa. Altrament, s'intenta fer *matching* vinculant aquests talents amb la comarca.

S'han rebut felicitacions respecte del projecte.

#### 4. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació d'escala salarial i de la RLT

La RLT aprovada el dia 3 d'abril de 2019 contenia un lloc de treball de Tècnic/a de suport TIC com a lloc de treball d'estructura dins del Grup 2 Nivell 4 – Tècnic/a de suport. Actualment, per tal d'abordar el repte de millorar la comunicació de l'agència s'ha encarregat a la persona que ocupa aquest lloc de treball tasques que requereixen més responsabilitat i autonomia, assimilant-se al lloc de treball de Tècnic/a de projecte. És per això que es proposa la reclassificació d'aquest lloc de treball.

S'aprova, per unanimitat:

I.- El canvi de nom del lloc de treball de Tècnic/a suport TIC a Tècnic/a Comunicació i TIC.

II.- La reclassificació d'aquest lloc de treball de Tècnic/a Comunicació i TIC a Grup 2 Nivell 3, amb una retribució bruta anual de 28.041,30 €.

III.- La modificació de la Relació de Llocs de Treball per incloure-hi aquests canvis que quedarà estructurada com segueix:

RLT					
Nº	Nom lloc de treball	Grup	Nivell	Nom genèric lloc treball	Retribució anual
1	Direcció executiva	Grup 0	Nivell 1	Alta Direcció	50.000,00€
2	Coordinador/a Tècnica i Projectes	Grup 1	Nivell 1	Coordinació Àrees	40.031,25€
3	Coordinador/a Econòmica, Administrativa i Subvencions	Grup 1	Nivell 1	Coordinació Àrees	40.031,25€
4	Tècnic/a administratiu i comptable	Grup 3	Nivell 3	Tècnic comptable	23.000,00€
5	Cap Àrea Empresa	Grup 2	Nivell 1	Responsabilitat Àrea	35.051,63€
6	Tècnic/a Emprenedoria	Grup 2	Nivell 3	Tècnic/a projecte	28.041,30€
7	Dinamitzador/a Hub	Grup 3	Nivell 1	Dinamitzador/a HUB	31.684,52€
8	Tècnic/a suport TIC	Grup 2	Nivell 4	Tècnic/a suport	24.099,88€
9	Tècnic/a especialista Emprenedoria	Grup 2	Nivell 2	Tècnic/a especialista	31.684,52€
10	Tècnic/a especialista Observatori	Grup 2	Nivell 2	Tècnic/a especialista	31.684,52€
11	Tècnic/a Observatori	Grup 2	Nivell 3	Tècnic/a projecte	28.041,30€

## **5. Aprovació, si escau, de les bases de nous processos selectius**

S'aproven, per unanimitat, les següents bases:

- Selecció d'un/a Tècnic/a de l'Observatori Socioeconòmic d'Osona. Tipus de contracte: Interinatge a temps complet (37,5 h setmanals). Categoria: Grup 2, Nivell 3, Tècnic/a projecte. Import: 28.041,30 €.

Es recorda que les bases estan penjades al Moodle.

## **6. Aprovació, si escau, de les bases i convocatòria dels ajuts d'estimulació a la contractació del programa Talent i Noves Oportunitats**

S'aproven, per unanimitat:

Primer.- Les bases reguladores i obrir la convocatòria de la subvenció "estimular la contractació" del programa "Talent i noves oportunitats".

Segon.- Acordar la publicació de les bases reguladores i la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la Base de dades nacional de subvencions, si escau.

Tercer.- Acceptar la constitució de la comissió avaluadora dels ajuts d'estímul a la contractació del Programa Talent i noves oportunitats, d'acord amb la clàusula 9.2 i 9.3 de les bases reguladores de la convocatòria d'ajuts econòmics de l'acció "estimular la contractació" d'aquest mateix programa.

Quart.- Designar, com a membres de la comissió avaluadora a les següents persones:

- Presidenta: Núria Macià Casanovas
- Secretària: Aloma Terradellas Riera
- Vocals: Helena Tanyà Mola, Eva Casellas, Maria Ona Molas Golobardes, Alexandra Vila López, Mary Arrebola Santana.

El pressupost total de la convocatòria queda establert en 75.000 €.

## **7. Aprovació, si escau, de les beques de transport del programa Talent i Noves Oportunitats**

S'aprova, per unanimitat:

Primer.- Les bases reguladores i obrir la convocatòria de les beques de transport per als alumnes participants en les accions formatives emmarcades dins el programa "Talent i noves oportunitats".



Segon.- Acordar la publicació de les bases reguladores i la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

El pressupost total per l'atorgament de beques queda establert en 6.000 €.

### **8. Ratificació o aprovació, si escau, dels convenis signats**

Sense nous convenis pendents d'aprovar o ratificat.

### **9. Aprovació, si escau, de pròrrogues extraordinàries relacionades amb els vivers d'empreses**

S'aprova, per unanimitat:

- La pròrroga extraordinària de Vic Comerç al viver d'empreses de Casa Convalescència:

1. Tenint en compte el pes del sector comerç de Vic, el nombre d'associats actuals i potencials, la complementarietat dels serveis entre Vic Comerç i Creacció i la participació i encaix en l'ecosistema, es proposa sol·licitar la pròrroga extraordinària per continuar allotjant l'associació de comerciants Vic Comerç en un dels mòduls del viver d'empreses de Casa Convalescència per un període d'un any, segons les condicions del reglament del Hub d'empreses i empenedoria de Creacció i de l'Annex I d'aquest reglament.

2. Establir el preu mensual per a la pròrroga extraordinària per al mòdul que marca l'Annex I del reglament del Hub d'empreses i empenedoria de Creacció (300 €/mensuals).

3. Mantenir el marc de col·laboració entre Creacció i Vic Comerç per garantir el treball conjunt en l'àmbit de la promoció econòmica del comerç de Vic i especialment en els programes de Reempresa i d'atenció a l'empenedoria.

- La pròrroga extraordinària de Confluència Solucions de Convergència Digital i Mobilitat, SL al viver d'empreses de l'Espai VIT:

1. Tenint en compte que l'empresa Confluència Solucions de Convergència Digital i Mobilitat, SL compleix els requisits que marquen el reglament, i que no hi ha cap projecte en llista d'espera, es proposa sol·licitar una pròrroga extraordinària per continuar allotjant Confluència Solucions de Convergència Digital i Mobilitat, SL, en un dels mòduls del viver d'empreses de l'Espai VIT per un període d'un any, segons les condicions del reglament del Hub d'empreses i empenedoria de Creacció i de l'Annex II d'aquest reglament.

2. Establir el preu mensual per a la pròrroga extraordinària per al mòdul que marca l'Annex II del reglament del Hub d'empreses i empenedoria de Creacció (240 € mensuals).

## **10. Torn obert d'intervencions**

El Sr. Joan Turró comenta que a conseqüència de la normalització de la situació de la Covid-19 es proposa que, passat l'estiu, en la mesura que sigui possible, els òrgans de govern puguin ser presencials en certs casos. És una forma de reconduir la presencialitat i tornar a una nova "normalitat" amb un model híbrid. Si bé, es contemplaran tots els casos per garantir la màxima assistència.

Sense més intervencions, s'aixeca la sessió.

Pel Secretari es manifesta la continuïtat en la comunicació de la videoconferència i que els participants han tingut la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot, donant-se compliment als requisits estatutaris per aquest tipus de reunions.

El Secretari  
Jordi Espona Arumí

Vist i plau  
El president  
Josep Arimany Manso