



**Manual de valoració de llocs de treball**



Nom lloc de treball	DIFICULTAT TÈCNICA							RESPONSABILITAT										CONDICIONS DE TREBALL							DEDICACIÓ					TOTAL					
	Coneixements tècnics	Coneixements complementaris	Coneixements per experiència laboral	Complexitat tècnica	Grau iniciativa	Complexitat relacional	Complexitat orgànica	Volum de recursos humans dirigits	Qualificació dels recursos humans	Tipologia de comandament	Ventall de control	Responsabilitat funcional	Control i supervisió de serveis	Compromís de signatura en projectes	Exercici d'autoritat coercitiva	Responsabilitat sobre la seguretat i la salut de les persones	Transferència de coneixement	Tractament i custòdia d'informació	Maneig i custòdia de sumes en metàl·lic	Criticat temporal	Criticat emocional	Atenció canviant	Criticat per errades	Esforz físic	Ambient de treball	Soroll i vibracions	Perillositat	Jornada partida	Canvi de torn		Disabtes, diumenges i festius	Nocturnitat	Ampliació de la dedicació	Disponibilitat	Flexibilitat
Direcció executiva	175	40	75	120	55	40	15	30	55	120	10	0	0	10	0	10	0	10	0	15	0	0	15	0	0	0	0	20	0	0	0	0	10	10	835
Coordinador/a Tècnica i Projectes	175	40	60	100	40	15	10	30	55	75	10	0	10	0	0	10	10	0	15	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	685
Coordinador/a Econòmica, Administrativa i Subvencions	175	40	60	100	40	15	10	10	35	75	5	10	20	0	0	10	10	0	15	0	0	15	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	685	
Tècnic/a administratiu i comptable	140	10	30	40	25	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	5	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	310	
Tècnic/a especialista Empresa	175	40	45	60	40	5	5	0	0	0	0	30	10	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	465	
Tècnic/a Emprenedoria	175	25	45	60	40	5	5	0	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	420	
Dinamitzador/a Hub	105	40	45	60	40	15	5	0	0	0	0	30	10	0	0	0	10	0	10	0	15	0	15	0	0	0	20	0	0	0	0	10	10	440	
Tècnic/a de projectes i comunicació	175	25	45	60	40	5	5	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	420	
Tècnic/a especialista Emprenedoria	175	40	45	60	40	5	5	0	0	0	0	30	0	10	0	0	10	0	0	15	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	465	
Tècnic/a especialista Observatori	175	40	45	60	40	5	5	0	0	0	0	30	10	0	0	0	10	0	0	15	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	465	
Tècnic/a Observatori	175	25	45	60	40	5	5	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	15	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	10	420	





S'ha aplicat la metodologia de puntuació als llocs de treball de Creació. Aquesta **metodologia proposada per la Diputació de Barcelona** l'ha utilitzat també l'Ajuntament de Vic per a calcular les retribucions de la seva RLT.

**Consta en l'assignació d'una puntuació a diferents factors i subfactors que afecten al lloc de treball.**

**Factors:**

- **Dificultat tècnica:** fa referència al coneixement requerit per a exercir les funcions pròpies d'un lloc, així com en l'esforç intel·lectual necessari per resoldre els problemes que es presenten en el lloc de treball.
- **Responsabilitat:** factor vinculat a la naturalesa de les responsabilitats encomanades al lloc de treball, ja sigui pel comandament que ha d'exercir com per les diferents i especials tasques assignades a determinats llocs.
- **Condicions de treball:** com a consideració de l'espai físic, la manera i les possibles conseqüències del desenvolupament d'algunes funcions, tant físiques com psico-socials.
- **Dedicació:** en relació a la valoració de les diferents tipologies de jornada o distribució horària del treball.
- **Incompatibilitat:** com la limitació en el desenvolupament d'activitats privades o públiques diferents a les realitzades en el treball principal per a determinats llocs de treball municipals.





**Sub Factors:**

DIFICULTAT TÈCNICA	RESPONSABILITAT	CONDICIONS DE TREBALL	DEDICACIÓ
A. Coneixement	C. Responsabilitat jeràrquica	E. Condicions psico-socials	G. Dedicació
A.1 Coneixements tècnics	C.1 Volum de RH dirigits	E.1 Criticitat temporal	G.1 Ampliació dedicació
A.2 Coneixements complementaris	C.2 Qualificació dels RH dirigits	E.2 Criticitat emocional	G.2 Jornada partida
A.3 Coneixements per experiència laboral	C.3 Tipologia de comandament	E.3 Atenció canviant	G.3 Canvi de torn
B. Esforç intel·lectual	C.4 Ventall de control	E.4 Criticitat per errades	G.4 Dissabtes, diumenges i festius
B.1 Complexita tècnica	D. Responsabilitat especial	F. Condicions físiques	G.5 Nocturnitat
B.2 Guiatge/Grau d'iniciativa	D.1 Responsabilitat funcional	F.1 Esforç físic	G.6 Disponibilitat
B.3 Complexitat relacional	D.2 Control i supervisió de serveis extremalitzats	F.2 Ambient de treball	G.7 Flexibilitat
B.4 Complexitat orgànica	D.3 Compromís de signatura en estudis o projectes tècnics	F.3 Soroll i vibracions	
	D.4 Exercici d'autoritat coactiva	F.4 Perillositat	
	D.5 Seguretat i salut de les persones		
	D.6 Transferència de coneixement		
	D.7 Tractament i custòdia d'informació confidencial		
	D.8 Maneig i custòdia de sumes en metàl·lic		
			<b>INCOMPATIBILITAT</b>
			H. Incompatibilitat

