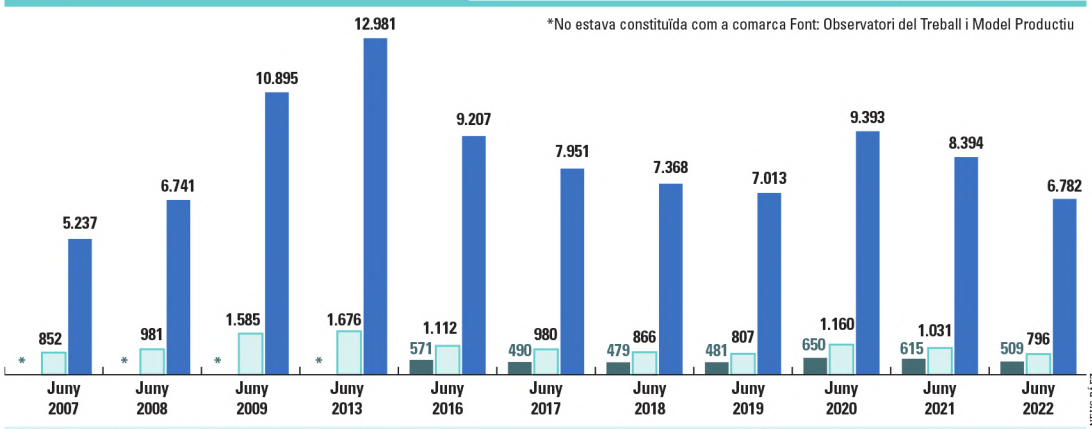
Amb 6.782 desocupats, Osona registra la millor dada d'atur en un mes de juny des de 2008. En el primer mig any, l'atur registrat ha consolidat una variació interanual de 1.500 aturats menys. Ara bé, les dades no visualitzen la demanda d'ocupació entre els més joves. A Osona, anualment, uns 900 joves abandonen els estudis i no tenen un itinerari per arribar al món laboral. Una situació que pretén revertir el projecte Talent i Noves Oportunitats.

Osona aposta per la formació ocupacional dual per donar resposta a la falta de mà d'obra

Un miler de joves de 16 anys o més abandona cada any el sistema educatiu a la comarca

Evolució de l'atur



NEUS PÁEZ

La dada d'atur més baixa des de 2008

Vic/Ripoll/Moià La dada d'atur registrat a Osona al mes de juny és exactament la mateixa que el passat mes de maig (6.782 persones). Ara bé, es consolida la important reducció interanual registrada durant el primer mig any de 2022. El mateix mes de 2021 hi havia 8.394 aturats a Osona. La d'aquest mes de juny és la xifra més baixa des de 2008, quan va esclatar la crisi financera. En aquesta comarca la taxa d'atur està a l'entorn del 8,8%, segons els càlculs de la Diputació de Barcelona, que situen aquesta mateixa dada al Moianès en el 8,4%. Al Ripollès, en canvi, la dada actual no només és inferior a la de 2008, sinó també a la de 2007. A tot Catalunya, al mes de juny l'atur ha disminuït en un 2,9% i hi ha 338.081 persones desocupades, 10.000 menys que al maig. És la dada més baixa des de 2008 (311.422). El descens d'aquest mes de juny, però, és més moderat que en els anys previs a la pandèmia.

Vic/Ripoll

Isaac Moreno

El president de la Cambra d'Osona, Pere Antentas, alertava el passat mes de febrer, tot presentant les dades que evidenciaven la recuperació econòmica, que si continuava la tendència de reducció de l'atur es corria el risc d'entrar en una situació d'atur estructural, a l'entorn d'una taxa del 5%. A hores d'ara, i segons els càlculs de la Diputació de Barcelona, la taxa d'atur se situa en el 8,8%, gairebé 4 punts per sobre, però són moltes les empreses i de diversos sectors que demanen mà d'obra per cobrir les necessitats productives.

"Bona part de les persones que queden a l'atur són dels col·lectius cronificats", aclareix Núria Macià, directora de Creacció. "Dones, sense formació, estrangeres i majors de 45 anys." Encara hi afegeix un altre element. "A Osona la mobilitat és important" i moltes d'aquestes persones no tenen com desplaçar-se fora del seu municipi. Això explicaria, per exemple, la diferència entre les dades de Vic i Manlleu. La taxa d'atur a Manlleu, aquest mes de juny, era del 13,16%. A Vic, del 9,5%. En tots dos casos, per sobre de la mitjana comarcal. Com s'explica? "El 50% dels llocs de treball d'Osona són als polígons de Vic i Gurb." I tot plegat, com s'aborda: "Fent molta microcirurgia."

Hi ha feina per fer, i molta. Un dels fronts que ja s'està atacant és dels joves de 16 a 21 anys a través de l'Escola de Noves Oportunitats, un projecte comarcal, amb el Consell Comarcal, Creacció i una vintena d'ajuntaments implicats sota el programa Talent i Noves Oportunitats. Una part important de la mà d'obra que necessiten moltes empreses i autònoms de la comarca pot sortir d'aquesta bossa de joves, però fan falta mecanismes per fer-los casar.

"Costa molt que algú es vulgui dedicar a fer una feina que anirà brut", es lamentava el passat 30 de juny l'instal·lador Bernat Collelldemont, en una jornada sobre FP a la seu de l'AICO. "El problema és que no hi ha jovent i si trobes algú li has de pagar el mateix que a un operari amb experiència de segona categoria i, posats a triar, esculls el que té experiència", afegeix. Per desmentir-lo o, més aviat, per girar la truita, Jordi Valldeoriola, cap de l'àrea d'Educació, Formació, Joventut i Esports del Consell Comarcal d'Osona, lidera l'Escola de Noves Oportunitats.

Abans, per tenir una foto de "l'abandonament del sistema educatiu" en aquesta franja d'edat, des d'aquest programa es va estudiar una generació. En el curs estudiat "es van perdre 940 joves". Es tracta d'un 2% del total d'alumnes avaluats a ESO i són alumnes que amb 16 anys "es desvinculen de l'escola". Una part d'aquests (217) no van superar l'ESO. Són joves que, amb 16 anys, poden optar a recursos com els plans de transició al treball. Un altre grup de 200 alumnes, graduats amb ESO, no van continuar estudiant. Valldeoriola ho considera una mostra del "fracàs educatiu". "Com no hem fet més per despertar el cuc educatiu a aquests joves?", es lamenta, tot argumentant que segurament cal treballar per despertar talents manuals i no només intel·lectuals. El gruix més important d'alumnes exclosos del sistema eren el 52% dels que es van matricular a un cicle formatiu de grau mitjà i que no el van acabar. Uns 350 joves més. I, finalment, 150 més que no van acabar el Batxillerat.

Tret del primer segment, el que no acaba l'ESO, la resta no tenen una sortida al sistema educatiu, perquè en haver aprovat la Secundària només tenen l'opció del Batxillerat o els cicles formatius. Valldeoriola afegeix que cal treballar per evitar les dues reaccions habituals: desmotivació i pèrdua d'autoestima i el rebuig a la formació. "En alguns casos ho han passat tan malament que l'odi és visceral." "A Osona tenim més aprovats d'ESO que la mitjana catalana, però també més abandonament", sentencia Núria Macià. És aquí on entra en escena l'Escola de Noves Oportunitats i les formacions duals pràcticament fetes a mida d'alumne i empresa.

L'Ajuntament de Manlleu ja treballa amb el programa ENOM (Espai de Noves Oportunitats), una experiència que s'està fent extensiva a

Les empreses TIC volen despertar vocacions entre els alumnes d'FP

Vic

EL 9 NOU

La consultora tecnològica Seidor, en col·laboració amb el Departament d'Educació de la Generalitat, ha impulsat un projecte "per generar talent i despertar vocacions TIC entre els joves que estudien Formació Professional a Osona. Al projecte hi participen l'institut Cirvianum de Torelló, La Salle de Manlleu, l'escola Vedruna-Escorial de Vic i el centre Teknós de la UVic-UCC i pretén arribar a la seva primera etapa a 40 joves. La iniciativa ofereix una oportunitat d'integrar-se al mercat laboral local a estudiants sense formació específica en el sector TIC, però amb habilitats digitals. Els alumnes vinculats a la iniciativa, a més de rebre formació, podran fer pràctiques laborals i remunerades en empreses tecnològiques.