

**ACTA DE REUNIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ
EXTRAORDINARI DE "CREACCIÓ AGÈNCIA
D'EMPREDORIA, INNOVACIÓ I CONEIXEMENT, S.L."**

A Vic, el dia 28 d'abril de 2021.

Per convocatòria del President, es constitueix el Consell d'Administració extraordinari de Creacció, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, S.L. en format telemàtic via ZOOM, a les 12.30 hores, amb l'assistència dels següents membres:

ASSISTENTS

Consellers:

JOSEP ARIMANY MANSO
CARLES BANÚS PUIGIVILA
LOURDES BAULENAS VIÑETS
DAVID BOSCH PETIT
ROGER CUMERAS
JOAN CARLES RODRÍGUEZ CASADEVALL
JOAN TURRÓ VICENS
JORDI VIDAL VALLS
JOSEP LLUÍS GARCÍA DOMINGUEZ
MARIA LUISA MOYANO FERNÁNDEZ
ÀLEX GARRIDO SERRA

Secretari no conseller: JORDI ESPONA ARUMÍ

La Sra. EMÍLIA MACÍAS ROSADO delega el seu vot al Sr. JOSEP ARIMANY MANSO.

Assisteixen al Consell els següents membres del Consell de direcció:

Núria Macià
Betlem Parés
Bet Dachs
Bet Piella
Bernat Vilarasau

Assisteixen al Consell els següents convidats:

Sandra Álamo
Sergi Castañé
Jordi Bruch
Cristina Cortadelles
Rut Delisau
Josep Maria Freixanet

Actuarà en la seva condició de President el senyor Josep Arimany Manso que és qui ocupa el referit càrrec en el Consell. Actua com a Secretari el senyor Jordi Espona Arumí, el qual ocupa el càrrec de Secretari no Conseller en el Consell.

Per part del President es declara vàlidament constituït el Consell, sense que cap assistent presenti cap tipus de protesta o reserva. L'ordre del dia enviat amb la suficient antelació és el següent:

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior
2. Seguiment de les dades de contractació, d'atur i casos de COVID-19 a nivell de comarca
3. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes
4. Aprovació, si escau, de l'acceptació del projecte Osona Lab City presentat al PECT
5. Aprovació, si escau, de les bases de nous processos selectius
6. Aprovació, si escau, dels objectius 2021 de la direcció executiva
7. Aprovació, si escau, de la modificació de contracte amb la direcció executiva
8. Ratificació o aprovació, si escau, dels convenis signats
9. Torn obert d'intervencions

Després del debat corresponent i les oportunes deliberacions, el Consell adopta per unanimitat els següents

A C O R D S

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior

S'aprova, sense esmenes i per unanimitat, l'acta de la reunió del dia 17 de març de 2021.

2. Seguiment de les dades de contractació, d'atur i casos de COVID-19 a nivell de comarca.

Les últimes dades de la Covid-19 a la comarca d'Osona exposen una evolució a la baixa i aquestes s'aproximen a la mitjana de Catalunya. La incidència acumulada dels darrers 14 dies (del 17/4 al 23/4) és de 376,96 casos. Pel que fa al nombre de vacunats, la primera dosi s'ha subministrat al 22,02% de la població a Osona (22,1% a Catalunya) i la segona al 7,49% (8,12% a Catalunya).

Quant a l'evolució de l'atur, els ERTOS han ajudat a fer que l'atur no continuï creixent i estigui estabilitzat al voltant dels 9.000 aturats, que, tot i ser una xifra elevada, no assoleix l'augment de la crisi de l'any 2014.

Les persones que s'han quedat a l'atur i les persones que ja hi eren han anat creixent. Per tant, tenim més aturats de llarga durada, concretament, el 54% dels aturats està a l'atur des de fa més d'1 any i al març de l'any 2020 només hi estava el 36,5%.

La taxa d'atur i la variació interanual també canvia segons el municipi. Prats del Lluçanès, Vic i el sud d'Osona, són els territoris on ha augmentat més l'atur.

L'atur per col·lectius mostra un clar augment pel que fa a la població estrangera. Específicament, el perfil d'home, jove (menor de 30 anys) i de nacionalitat estrangera és el que més ha patit l'atur durant la covid-19 a Osona.

Tal com s'ha exposat, els ERTOS han esmorteït l'atur i durant el mes de març es torna a una semi-normalitat, atès que només s'han comptabilitzat 10 nous expedients. Des de l'inici de la pandèmia s'han registrat un total de 2.464 expedients i amb un total de 18.708 treballadors afectats. Tanmateix, no es tenen dades dels treballadors incorporats.

Quant a l'evolució dels nous contractes acumulats del darrer any a Osona, des de les xifres mínimes assolides arran de la crisi del 2014 s'havia experimentat una notable recuperació i a partir de l'any 2020, les xifres tornen a caure, tot i això, no s'arriba als mínims de la crisi de l'any 2014.

La caiguda de la contractació a Osona és generalitzada, però tot i el descens, no cau tant com a Catalunya. El 83,42% de contractes són temporals.

El Sr. Àlex Garrido exposa que el perfil tipus de la persona en atur posa de nou de relleu la importància de la política que s'ha de treballar a àmbit de comarca sobre les segones oportunitats i la reinserció laboral.

La Sra. Maria Luisa Moyano explica el neguit que hi havia entorn els ERTOS que es podien continuar presentant, però a dia d'avui, amb la informació que els arriba, sembla que no se n'afegiran de nous. S'està pendent de noves dades d'hostaleria.

El Sr. Jordi Bruch, comenta que el percentatge d'aturats del municipi de Prats del Lluçanès no és molt gran. La variació interanual presentada es deu a un canvi de localitat d'una empresa i que part dels treballadors no han acceptat el canvi de lloc de treball.

El Sr. David Bosch exposa que l'augment de l'atur entre el jovent és una oportunitat per repensar el projecte de noves oportunitats entorn de la formació professional, com a comarca s'ha de fer un pas en aquest sentit. També, és reafirma l'atur crònic d'un cert perfil.

El Sr. Carles Banús indica que, a banda dels joves, també existeix un percentatge alt de gent gran a l'atur que no cal deixar de banda. Altrament, Osona ha millorat en els casos de Covid-19, per tant, és important desmitificar el mantra de la negativa situació de la comarca.

El Sr. Josep Maria Freixenet manifesta que el tema en relació als joves és crucial i el programa de noves oportunitats serà essencial. Si bé, és important que les institucions estableixin mecanismes per facilitar les condicions i ajudar a l'evolució del territori quan hi ha municipis capacitats per crear llocs de treball. Aplanar les circumstàncies i ser tractors per facilitar certes situacions.

La Sra. Lourdes Baulenas explica que moltes empreses van sol·licitar l'ERTO, tanmateix, a la pràctica, molts no s'han portat a terme. També, reafirma que l'administració ha de ser facilitadora dels projectes empresarials, sobretot, a l'hora de tramitar les llicències.

La Sra. Núria Macià exposa que un dels reptes per l'Observatori és la recollida de dades a temps real. És una proposta que entra dins del marc del projecte de transformació digital.

3. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes

La Sra. Núria Macià presenta les novetats en relació als projectes estratègics seleccionats. S'està treballant en el model de governança dels projectes. Exposar que cada projecte ha de tenir una direcció tècnica, una comissió de governança amb els socis participants, que es reunirà de forma mensual, i, si escau, un equip assessor que ajudarà a validar el procés.

1. Transformació del sector agroalimentari i sostenibilitat mediambiental del sector ramader/carni

S'estableix la direcció del projecte, una comissió de governança i un equip assessor.

El projecte està finançat pel PECT 1 i altres subvencions, per tant, de moment, no requereix de recursos addicionals per coordinar aquesta governança.

2. Mobilitat i logística

S'estableix la direcció del projecte, la comissió de governança i l'equip assessor. Actualment no es disposa de recursos per finançar-lo.

3. Transformació digital

S'estableix la comissió de governança i l'equip assessor, i s'està a punt de tancar la direcció del projecte.

El projecte està finançat pel TTT (Treball, Talent i Tecnologia) i pel PECT 2 (amb un cost total subvencionat de 1.060.717 €).

Amb el projecte Osona Lab City, finançat amb el PECT 2 s'intentarà treballar el tema de cultura digital, en 3 grans blocs: l'àmbit de la recerca i coneixement, l'àmbit de ciutadania i l'àmbit indústria/professional. Hi ha interès en fer un laboratori d'*smart cities* a Vic i Manlleu.

Des de Creació i la Mancomunitat la Plana, es pivota el projecte Talent i Noves Oportunitats (finançat amb el TTT), en el qual hi participen 23 ajuntaments de la comarca. Es fan reunions amb els municipis per definir les prioritats, així com una anàlisi i diagnòstic de la situació actual. Pel que fa a les persones, es procura el desenvolupament competencial, sobretot s'incideix amb les persones vulnerables, les quals se'ls hi proporcionen formacions segons el seu nivell de coneixement entorn la digitalització. Quant a les empreses, es treballa a partir de l'assessorament i l'agenda per la transformació digital.

També, dins del marc de la transformació digital, s'organitzen jornades de forma recurrent i compartides, en aquest cas, Creació juntament amb el Consell Empresarial d'Osona i la Cambra d'Osona.

4. Talent i col·lectius vulnerables (joves).

S'estableix la comissió de governança i l'equip assessor. Tant la direcció com el pressupost estan pendents.

Abans del mes de juny s'ha d'aprovar el pla d'aquest projecte, doncs passa a ser un projecte estratègic prioritari de Creació.

El Consell Comarcal ha fet una encomana entorn del programa de noves oportunitats educatives, alineat amb el projecte de talent i col·lectius vulnerables. Serà una peça més d'aquest engranatge.

Per altre banda, la Sra. Macià també comparteix informació relacionada amb el Comitè de Seguretat i Salut, on la directora de salut pública va compartir informació relacionada amb els brots de Covid que hi ha hagut a la comarca. Es veu que a la comarca els brots que hi ha hagut són principalment dins l'àmbit familiar, no són d'àmbit laboral. També es destaca una baixada molt important en el nombre de brots de la comarca ja des de l'abril.

S'enviarà als assistents la memòria de Creació de l'any 2020.

4. Aprovació, si escau, de l'acceptació del projecte Osona Lab City presentat al PECT

S'aprova, per unanimitat:

1- Acceptar la subvenció de cent setanta-cinc mil cinc-cents setanta-dos euros amb seixanta-vuit cèntims (175.572,68 €), per a l'operació "Districte KIV" presentada dins del projecte "Osona Lab City: Projecte d'innovació social per generar noves oportunitats econòmiques i de coneixement", d'acord amb la Resolució de 12 d'abril de 2021, per la qual es resol el procediment per a la selecció dels projectes d'especialització i competitivitat territorial (PECT) emmarcats en la RIS3CAT als quals s'atorga subvenció amb càrrec al pressupost de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

2- Adoptar el compromís d'aportar la quantitat de cent setanta-cinc mil cinc-cents setanta-dos euros amb seixanta-vuit cèntims (175.572,68 €) per fer front a la resta del finançament de l'operació "Districte KIV".

3- Aprovar el text de la declaració responsable de l'operació i que figura a l'expedient, que cal signar i presentar juntament amb l'acceptació, en relació amb aquesta subvenció.

4- Aprovar el conveni Osona Lab City: Projecte d'innovació social per generar noves oportunitats econòmiques i de coneixement, entre l'Ajuntament de Vic, Creació Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, SL, Fundació Universitària Balmes, Ajuntament de Manlleu i Ajuntament de Calldetenes, el text del qual consta en el present expedient.

5- Facultar tan àmpliament com en dret sigui necessari el president o el conseller delegat a l'efecte que puguin executar aquest acord.

5. Aprovació, si escau, de les bases de nous processos selectius

S'aprova, per unanimitat, les següents bases dels nous processos selectius:

- Selecció d'un/a tècnic/a especialista del programa Noves Oportunitats Educatives i del programa Talent i Noves Oportunitats. Tipus de contracte: Temporal, per obra o servei determinat, a temps complert. Categoria: Grup 2, nivell 2, tècnic/a especialista. Import: 31.684,52 €.

- Selecció d'un/a tècnic/a d'orientació del programa Noves oportunitats educatives. Tipus de contracte: Temporal, per obra o servei determinat, a temps parcial. Categoria: Grup 2, nivell 3, tècnic/a de projecte. Import: 21.311,39 €.

Es recorda que les bases estan penjades al Moodle.

6. Aprovació, si escau, dels objectius 2021 de la direcció executiva

Un cop a l'any s'avalua el grau de compliment de la direcció executiva i s'estableixen els nous indicadors per avaluar la retribució variable de l'any següent. Fruit del debat del darrer consell d'administració hi ha hagut un canvi en l'establiment dels objectius de l'any 2021: es proposa que el 50% dels

objectius s'assignin en funció del grau de compliment i seguiment dels projectes estratègics i el desplegament de l'oficina de relacions internacionals i projectes europeus. I, el 50% restant, en els aspectes més habituals pel que fa a l'assoliment del pressupost, la captació de recursos, l'estimulació del DEL i el seguiment del funcionament de l'Observatori.

S'aprova, per unanimitat, els objectius 2021 de la direcció executiva.

7. Aprovació, si escau, de la modificació de contracte amb la direcció executiva

Es vol modifica l'apartat tercer del contracte d'alta direcció per tal d'adaptar-lo a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, que exposa que les retribucions de l'alta direcció s'han de classificar en bàsiques i complementàries.

S'aprova, per unanimitat, l'addenda al contracte l'alta direcció.

8. Ratificació o aprovació, si escau, dels convenis signats

S'aprova, per unanimitat, el Conveni de col·laboració que regula els drets, obligacions i responsabilitats de les entitats signants en referència a les operacions del PECT "Osona Lab City: Projecte d'innovació social per generar noves oportunitats econòmiques i de coneixement", a signar entre l'Ajuntament de Vic, Creacció, la Fundació Universitària Balmes, l'Ajuntament de Manlleu i l'Ajuntament de Calldetenes. Per un import de 0 € i una durada fins a 31 de desembre de 2022.

S'aprova, per unanimitat, la formalització de l'encàrrec a mitjà propi personificat del Consell Comarcal d'Osona a la societat Creacció pel desenvolupament dels programes d'orientació professional i Clau de pas en el marc del Pla estratègic de la FP de la comarca d'Osona. Per un import de 96.730,00 € i una durada fins a 31 de desembre de 2021.

9. Torn obert d'intervencions

Sense més intervencions, s'aixeca la sessió.

Pel Secretari es manifesta la continuïtat en la comunicació de la videoconferència i que els participants han tingut la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot, donant-se compliment als requisits estatutaris per aquest tipus de reunions.

El Secretari
Jordi Espona Arumí

Vist i plau
El president
Josep Arimany Manso