

**LLISTAT DE PREGUNTES I RESPOSTES DE LA CONFERÈNCIA VIRTUAL:
ERTOS, com afrontem la desescalada i reincorporem el personal de la nostra
empresa | 21 de maig de 2020**

Es preveu l'allargament dels ERTOS per força major més enllà del 30 de juny?

No hi ha cap mena de previsió. La pròpia llei parla de l'opció de que podrà allargar (habilitació legal) però no hi ha cap indicati.

Una empresa amb ERTO força major aprovat fins al final de l'estat d'alarma, durant el mes d'abril s'han desafectat i afectat treballadors per la facturació ha caigut en un 75%. En el cas de seguir igual durant el mes de maig es pot seguir amb força major total?

Desde que ha desafectat ja no estas en força major total sino parcial.

Entitat esportiva amb un ERTO de força major, amb treballadors ERTO força major però no a jornada complerta i troben una feina a jornada complerta per uns mesos, poden demanar permís sense sou? complica l'ERTO?

No es pot demanar un permís sense sou. Per poder iniciar l'activitat en una altre empresa ha de demanar la baixa a l'empresa actual per sortir del ERTO.

Una empresa amb ERTO per causes objectives, també tenen l'obligació del manteniment dels llocs de treball? Tenen alguna altre obligació?

El manteniment dels lloc de treball només afecta per al treballadors afectats per un ERTO de força major.

Una empresa actualment, amb situació ERTO FMP, amb primera incorporació 13 de Maig amb jornada reduïda de 6 hores, si a mida que anem avançant les comandes disminueixen, el personal incorporat se li pot reduir la jornada de 6h a 4 h?

Si, no hi ha cap problema. La llei busca incorporar treballadors i per tant des pot anar ajustant aquesta jornada dels treballadors desafectats segons necessitats.

Si un EERTO de força major es transforma en EERTO per causes productives aplica també el manteniment d'ocupació durant 6 mesos?

En relació al EERTO de força major si que s'ha d'aplicar el manteniment d'ocupació de 6 mesos per als treballadors afectats.

Una empresa amb EERTO (dos autònoms societaris i un treballador a jornada parcial) per força major total, ja pot iniciar la seva activitat pel canvi de fase. L'activitat es poca i no és necessari incorporar el treballador, que s'ha de notificar al SEPE? quina és la nova situació en relació al treballador i les quotes?

ERTO PARCIAL PERQUÈ POT iniciar l'activitat. EERTO PARCIAL. FORÇA MAJOR

Una AMPA (Associació mares i pares) ha fet un EERTO de força major, tenen els treballadors en contracte fix-discontinuu, el dia 21 juny 2020 se'ls finalitzava el contracte. Els hi podem finalitzar? I tenim una treballadora amb contracte temporal (codi 502) amb finalització 31/5/2020, li podem finalitzar o l'haurem de mantenir els 6 mesos?

Els contractes-discontinuos no entren dins la suspensió i per tant s'extingiran en el moment en que estaven previstos.

En el cas del contracte temporal és reapren la duració a partir de la desafectació per tant queden els mesos que quedaven per complir del contracte.

Una persona que está en EERTO per causes objectives a jornada parcial pot treballar amb una altra empresa a jornada parcial?

Per poder treballar en una altra empresa s'ha de donar de baixa de l'empresa on t'he aplicat l'EERTO.