

**LLISTAT DE PREGUNTES I RESPOSTES DE LA CONFERÈNCIA VIRTUAL:
ERTOS I ALTRES MESURES LABORALS | 31 de març 2020**

En la situació actual de permís retribuït recuperable, es pot demanar ERTO? Canvia alguna cosa aquest últim decret?

Aquest últim decret no canvia res. El decret 10/2020 no ha modificat en cap cas la possibilitat de presentar ERTOS tant per causa major com per altres causes. Per tant les empreses poden seguir presentant ERTOS exactament igual com a mesures davant la situació provocada per la COVID-19, tant per força major com per altres causes.

Les empreses que decideixen complementar la prestació de l'atur perquè els treballadors arribin a cobrar el 100%, com es pot gestionar?

El tema del complement de la prestació, històricament, ha existit sempre. En aquest cas no hi ha cap problema per complementar-ho. Aquest complement de salari sí que està subjecte a la normativa legal de les prestacions de treball, subjecte a les retencions d'IRPF i Seguretat Social. No hi ha cap problema en fer aquest complement per arribar el 100% de la prestació.

En el cas dels autònoms, es pot tenir en compte la caiguda de vendes només a partir del 16 de març, en lloc de tenir en compte tot el mes de març? (ja que fins al 16 de març es va treballar amb normalitat)

No. Les dues normes parlen de l'últim mes respecte a la mitja dels últims mesos i del mes de març del 2020 respecte del març de 2019. S'ha de demostrar una reducció d'ingressos del 75% com a mínim amb relació al març del 2019. Per tant la norma estipula que la comparació entre març 2019 i març 2020 és de mes complet.

Per aquells autònoms que han iniciat la seva activitat a posteriori del març 2019 no s'ha fet referència a com han de demostrar la reducció d'ingressos.

Quan deies que les empreses es van veure obligades a tancar queda molt clar que et concediran ERTO. No obstant, sinó és així i tens problemes de subministrament i altres causes i tramites ERTO, i no tens comitè, que cal fer? Quina seguretat hi ha que

la resolució acabi sent favorable? Al ser un centre especial de treball, té alguna afectació diferent?

Les causes de força major són no només el tancament sinó també les dificultats de subministres. El Reial Decret 8/2020 també parla de les dificultats de mobilitat, i parla d'aquelles empreses amb gent amb coronavirus que s'han vist obligades a tancar. Per tant, s'han d'**acreditar** els problemes de subministrament o les altres causes que han generat una reducció. Aquesta capacitat de justificació proporcionarà la base per a un ERTO de causa major o per un ERTO per altres causes.

Pel que fa al centres especials de treball, si no està dins el llistat d'activitats essencials, està obligat a tancar. Caldria veure la forma jurídica que hi ha darrere el centre especial de treball, si és una societat mercantil és la mateixa que recull el Reial Decret 8/2020, sinó caldria veure les normatives especials que ho recullen.

Com afecta la pluriactivitat en els ERTO i en les ajudes als autònoms?

Algú que estigui treballant amb el règim d'autònoms i amb el règim general, entenc que si estàs donat d'alta a la seguretat social, pel règim general, estàs treballant. La normativa general de la llei que recull la prestació d'atur parla que en alguns casos hi ha comptabilitat entre percebre el règim general i continuar treballant com autònom. Però no puc donar resposta clara. Entenc que si estàs treballant, difícilment podràs entrar en alguna de les causes de l'ajut.

Una empresa que hagi fet un ERTO, a una part de la plantilla, per força major, pot presentar un altre ERTO incloent la resta de la plantilla?

El procediment establert a la normativa obliga a renunciar el primer ERTO que engloba una part de la plantilla i presentar, de nou, un ERTO amb la totalitat de la plantilla. Un ERTO no es pot ampliar o prorrogar segons la normativa actual.

Sí que és possible fer un ERTO per tots els treballadors i desafectar alguns treballadors.

He presentat un ERTO. Que passa si un treballador ens demana la baixa, plegar en aquests 6 mesos, també ens afectaria a l'empresa?

Si el treballador demana la baixa voluntàriament es respectaria el manteniment de l'ocupació.

He presentat un ERTO i tinc treballadors amb un contracte temporal. En quina situació està aquest contracte?

El contracte temporal d'un treballador queda suspès amb l'entrada en vigor del ERTO i s'iniciarà de nou el seu còmput un cop finalitzat l'ERTO.

Pels autònoms seria incompatible una ajuda de l'administració local amb la de la Generalitat?

Veurem què diu la llei quan la tinguin publicada. De moment ens diu que és incompatible amb qualsevol altre ajut amb la mateixa finalitat.

En els ajuts per autònoms, es tenen en compte només els ingressos? Què passa quan has tingut més ingressos però menys beneficis o inclús pèrdues?

La norma parla de facturació. La norma ha establert que s'ha de demostrar una reducció d'ingressos (facturació) del 75%. No parlen de resultats, sinó de facturació.

Si es decideix complementar la prestació del 70%, com ha de figurar en la nòmina? S'entén que no hi ha exoneració d'aquesta part que l'empresa vol complementar?

De moment no podem respondre aquesta pregunta. És un dubte que també se'ns ha plantejat i de moment no el podem respondre, perquè no tenim la resposta al plantejament que ens pots fer, en aquest cas, la Tresoreria de la Seguretat Social.

Una persona s'ha donat d'alta d'autònoma a 1 de març de 2020, però pràcticament no ha pogut començar l'activitat degut a la Covid-19. Té dret a acollir-se a alguna ajuda? (no té comparativa de vendes per demostrar la caiguda del 75%, però pràcticament no ha facturat res). Entenc que millor que no es doni de baixa d'autònoms si no vol perdre la bonificació no?

Amb l'ajut de la Generalitat no li puc respondre perquè no tinc cap norma que digui com s'ha de fer, quan surti la normativa veurem el que hem de fer.

Els autònoms societaris, no som autònoms pels ajuts, no som assalariats, som alguna cosa per l'administració?

Sí que tenen dret a percebre una ajuda extraordinària per autònoms de l'Estat (la Generalitat diu explícitament que és només per persones físiques) sempre que compleixin els requisits.

El tema dels acomiadaments, per causes diferents del coronavirus i admetent la improcedència, es pot acomiadar, per exemple amb 33 dies per any?

La normativa al respecte no ha canviat.

Les empreses que hagin presentat un ERTO i que tenen el cost de les hipoteques sobre les seves instal·lacions, o el cost del lloguer, es contempla alguna ajuda o mesura per tal d'ajornar els pagaments?

El Reial Decret 8/2020 recull alguna mesura i sembla que s'han d'aprovar mesures respecte als lloguers. Caldrà consultar, amb les seves entitats, aquestes mesures.

Si un autònom que està de baixa per infecció de la Covid-19 pot demanar l'ajuda de l'Estat?

Si estàs de baixa per IT (incapacitat temporal) tens dret al 70% de la mitjana de les bases cotitzades durant els últims 12 mesos i per tant ja estàs obtenint els ingressos d'una prestació.

* Aquest percentatge pot veure's incrementat depenent de si l'autònom té fills a càrrec seu