

**ACTA DE REUNIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE
"CREACCIÓ AGÈNCIA D'EMPREDORIA, INNOVACIÓ I
CONEIXEMENT, S.L."**

A Vic, el dia 23 de gener de 2019

Per convocatòria del President, es constitueix el Consell d'Administració de Creacció, Agència d'Emprenedoria, Innovació i Coneixement, S.L. a la seu de Creacció al Carrer Doctor Junyent núm. 1 de Vic, a les 12.00 hores, amb l'assistència dels següents membres:

ASSISTENTS

Consellers vocals:

ÀLEX GARRIDO SERRA

JOAN ROCA TIÓ

LURDES BAULENAS VIÑETS

MARIA LUISA MOYANO FERNÁNDEZ

JOAN TURRÓ VICENS

Secretari: JORDI ESPONA ARUMÍ

Excusen la seva assistència el President el senyor JOSEP ARIMANY MANSO, el senyor ARNAU MARTÍ DANÉS, la senyora EMÍLIA MACÍAS ROSADO, el senyor JOAN COMA ROURA, el senyor ENRIC VILAREGUT SÁEZ i el senyor JOSEP MARIA FREIXANET MAYANS. El senyor JOSEP ARIMANY MANSO ha delegat el seu vot a favor del senyor ÀLEX GARRIDO SERRA i el senyor ROGELI MONTOLIU VIÑETA a favor del senyor JOAN TURRÓ VICENS.

Assisteixen al Consell els següents membres del Consell de direcció:

Anna Seijas

Anna Maresma

Betlem Parés

Gil Sansalvador

Núria Macià

Assisteixen al Consell els següents convidats:

Cristina Cortadelles

Roger Corominas

Sandra Álamo

Sergi Castañé

Rut Delisau

Xavier Vilar

En absència del President, es designa i actuarà com a President el senyor Joan Roca Tió, en substitució del senyor Josep Arimany Manso que és qui ocupa el referit càrrec en el Consell i ha excusat la seva assistència. Actua com a Secretari el senyor Jordi Espona Arumí, el qual ocupa el càrrec de Secretari no Conseller en el Consell.

Per part del President es declara vàlidament constituït el Consell, sense que cap assistent presenti cap tipus de protesta o reserva. L'ordre del dia enviat amb la suficient antelació és el següent:

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior.
2. Seguiment de les dades de contractació i atur.
3. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes.
4. Aprovació, si escau, del pressupost 2019.
5. Aprovació, si escau, del calendari laboral 2019.
6. Aprovació, si escau, de la classificació professional, l'escala salarial i la relació de llocs de treball de l'organització de Creacció.
7. Aprovació, si escau, de l'autorització per treballar en un conveni propi per Creacció.
8. Aprovació, si escau, de la convocatòria i les bases per seleccionar un/a tècnic/a d'emprenedoria finançat per la subvenció de projectes innovadors i experimentals del SOC.
9. Ratificació o aprovació, si escau, dels convenis signats.
10. Torn obert d'intervencions.

Després del debat corresponent i les oportunes deliberacions, el Consell adopta per unanimitat els següents

A C O R D S

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior

S'aprova sense esmenes i per unanimitat l'acta de la reunió del dia 17 de desembre de 2018.

2. Seguiment de les dades de contractació i atur

Pren la paraula la senyora Sandra Álamo juntament amb el senyor Sergi Castañé de l'Observatori, els quals procedeixen a detallar les següents dades d'ocupació i atur.

En primer lloc, l'Observatori destaca el creixement de la població de la ciutat de Vic, així com als seus voltants, i també el de les poblacions pròximes a l'eix de

la C-17. En detriment, la resta de poblacions que queden allunyades d'aquest eix central es veuen afectades per la despoblació en els darrers anys.

És a dir, predomina un creixement desigual, però aquest no disminueix encara que el percentatge sigui molt reduït, durant els anys 2008-2018 el creixement assoleix un 5%, degut, també, a la crisi econòmica, i el darrer any, 2017-2018, el creixement es quantifica en un 1,1%.

La taxa d'estrangeria es quantifica en un 13,41% a Osona i un 24,48% a Vic, podem comprovar com Vic és la ciutat amb la taxa més elevada i que més va en augment a Osona, per contra, Manlleu frena el seu creixement tot i tenir la segona taxa més alta de la comarca (amb un 20,35%). Aquest fet es relaciona amb la prestació de serveis, els quals són més accessibles a la ciutat de Vic, com a capital de comarca. Si bé, la taxa d'Osona és molt semblant a la de Catalunya, amb un 13,78%.

Tot seguit, s'exposen les dades sobre l'atur.

En termes generals la taxa d'atur es redueix a Osona (9,66%), posicionant-se per sota la mitjana de Catalunya (10,37%).

S'insisteix al fet que la reducció de l'atur en un sector no sempre va lligada a la creació de llocs de treball.

N'és un exemple clar veure com els treballadors actius en el sector de la construcció passen a altres sectors, actualment, més dinàmics a la comarca, com la indústria, la metal·lúrgia o l'educació, els quals tenen una contractació més elevada.

La creació d'ocupació es frena pels models productius establerts, sobretot pel que fa als contractes temporals, tot i això es manté en xifres positives. A Osona s'han creat 45.708 contractes nous, dels quals un 80% són temporals. A Vic i Manlleu les xifres són semblants, amb la creació de 18.492 i 3.148 contractes nous, dels quals un 82% i un 77% són temporals, respectivament.

En darrer terme es presenta un anàlisi shift-share (març 2009-setembre 2018), on es mostra la dinàmica global dels llocs de treball creats o destruïts per l'evolució de l'economia catalana; l'estructura productiva dels llocs de treball creats o destruïts pel fet de tenir activitats econòmiques que han crescut més o menys que la mitjana catalana; i, per últim, la competitivitat de les empreses de la comarca.

El senyor Àlex Garrido intervé i fa referència a l'aparició d'una segona onada migratòria doncs a Manlleu han detectat un increment d'alumnes nous a les escoles que ha fet que aquest primer trimestre del curs 2018/19 s'hagi elevat el nombre d'immigrants nous a una xifra que en anys anteriors suposava

la quota del curs sencer. Es constata que les dinàmiques migratòries són un fet difícil de preveure.

3. Informe de la direcció sobre l'estat dels projectes

Pren la paraula la senyora Núria Macià i procedeix a realitzar un resum de l'estat dels projectes que es troben en marxa, amb els indicadors aconseguits aquest 2018 i que resumidament són els següents:

NOVES EMPRESES		EMPRESSES MÉS COMPETITIVES	
ATENCIÓ EMPRENEDORS		EMPRESSES GENÈRIC	
2.169	Persones sensibilitzades	243	Vistes/assessorament empreses
60	Empreses creades	42	Assistents formació Logística i Operacions i Encarregats
88	Llocs treball creats		
15	Altes Punt PAE		
26,55%	Índex d'efectivitat		
9 / 139	Formacions / assistents (Vic)		
167	Seguiments empenedors		
VIVERS		POLÍGONS	
51	Empreses allotjades	760	Empreses censades a polígons
81	Llocs de treball vivers	1	Estudi de naus buides
77,55 %	Ocupació Vivers		
REEMPRESA		AGRO	
14	Casos d'èxit Reempresa	3	Empreses participen a programa export AGRO
666.100 €	Inversió induïda Reempresa	13	Assistents a les 2 Formacions AGRO
31	Llocs de treball (salvats i creats) Reempresa		
CENTRE DE RECURSOS		INNOVACIÓ	
3	Persones contractades CR	34	Empreses assessorades
22	Empreses usuàries	390.093 €	Recursos sol·licitats per a R+D+i
		153.087 €	Recursos Atorgats per R+D+i
		4	Sessions amb Grup CIOs
		5	Sessions amb Grup Agents
<ul style="list-style-type: none"> Model Atesa: eines compartides i Nou servei Emprenedoria Rural 		<ul style="list-style-type: none"> Nou projecte tractor: Innovació / Inter empenedoria Fab Lab & Indústria 4.0 Debat futur sector carni / Acceleradora Food 	

MILLOR ENCAIX ATURATS I MERCAT TREBALL	NECESSITATS I REPTES DEL TERRITORI
OIL (abril a desembre '18)	OBSERVATORI SOCIOECONÒMIC
4 Formacions a mida	4.450 Usuaris diferents que han visitat el web (+33,27% vs el 2017)
15 Persones contractades	7.199 Número de sessions (interaccions al web, un usuari pot fer més d'una interacció) (+14,56% vs el 2017)
60 Mentors implicats	280 Indicadors actualitzats
VOCACIONS INDUSTRIALS	88 Infografies (atur, contractació i activitat econòmica)
9 Fitxes nous oficis	20 Infografies noves
2 Vídeos Challenge	6 Informes nous
1 Disseny Nou Taller	39 Exemples de tendències a l'oportunitat
ESTUDI OCUPABILITAT	1 Monogràfic Reptes i oportunitats de la indústria 4.0
24 Entrevistes qualitatives agents	
23 Enquestes quantitatives agents	
1 Acord SOC per treball conjunt i cessió dades aturats	
5 Sessions treball Grup Agents	
	PROJECTES ESTRATÈGICS:
	<ul style="list-style-type: none"> • Projecte Pacte territorial • Taula FP • Taula Purins • Nous Lideratges Socials "Terris" • Invest in Osona
<ul style="list-style-type: none"> • Grup de treball CEO – Caps de RRHH • Grup de treball Orientació centres 	

4. Aprovació, si escau, del pressupost 2019

S'aprova per unanimitat el pressupost 2019, presentat a la reunió del 17 de desembre de 2018, per un valor de 1.316.010,19 €.

S'afegeix la part d'inversions programades pel 2019, referent al mobiliari, equips informàtics, instal·lacions tècniques, eines i utilitatges, així com altres instal·lacions addicionals que puguin sorgir de les reformes previstes. Resultant així una xifra d'inversions total de 22.340,55 €.

5. Aprovació, si escau, del calendari laboral 2019

S'aprova per unanimitat el calendari laboral pel 2019.

El calendari laboral fixa com a dies festius els propis de Catalunya:

- 1 i 6 de gener
- 19 i 22 d'abril
- 1 de maig
- 24 de juny
- 15 d'agost
- 11 de setembre
- 12 d'octubre
- 1 de novembre
- 6, 7, 25 i 26 de desembre

Les festes locals de Vic:

- 18 d'abril
- 5 de juliol

I, dos dies de pròpia elecció:

- 24 i 31 de desembre

Les condicions laborals s'emparen en el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya. S'aproven millores en el conveni i així la jornada ordinària de treball s'estableix en 37,5 h setmanals, s'estableixen 23 dies de vacances i 3 dies per assumptes propis.

Es planteja la creació d'un conveni col·lectiu propi més adient per a la institució.

6. Aprovació, si escau, de la classificació professional, l'escala salarial i la relació de llocs de treball de l'organització de Creacció

El Sr. Joan Turró exposa de forma conjunta els punts 6 i 7 de l'ordre del dia.

L'any 2014 es crea Creacció com una entitat mercantil de caràcter públic, segons informe del senyor Romà Miró i Miró. Pel pas dels anys s'han produït canvis en la legislació que fan que torni a ser pertinent valorar si l'estructura jurídica de la societat és la més adient per tal de realitzar les activitats que, com a Agència de desenvolupament local, fa Creacció. És per això que es vol demanar a la Diputació de Barcelona la contractació d'una consultoria per tal de tornar a contemplar la visió d'uns assessors externs.

A més, dins l'àmbit de recursos humans, selecció i contractació de personal, s'ha contractat un consultor extern per plantejar l'estructura organitzativa de la societat i per definir la classificació professional dels llocs de treball, l'escala

salarial i la relació de llocs de treball que configuren l'estructura de Creacció. Es proposa definir 10 llocs de treball d'estructura que es considera que són els mínims i necessaris per al desenvolupament de les activitats per part d'una agència com la de Creacció.

Es posa èmfasi en formular una solució pel cas que hi hagués una dissolució o liquidació de l'entitat, és a dir, com es faria la distribució, absorció o cessament dels llocs de treball.

Aquest punt es posposa tractar al següent Consell d'Administració.

7. Aprovació, si escau, de l'autorització per treballar en un conveni propi per Creacció

Creacció no disposa d'un conveni propi, així doncs aplica de forma subsidiària el conveni d'oficines i despatxos, però no s'adapta a les necessitats i peculiaritats del sector públic. Creacció necessita un marc regulador convencional que s'ajusti a les seves especificitats, tenint en compte, per exemple, l'aplicació de les normes pressupostàries bàsiques en matèria d'accés, les limitacions en matèria de control de la massa salarial o l'actualització de les retribucions salarials.

D'acord amb l'art. 87 i següents del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i el principi de llibertat d'àmbits de negociació, resulta possible establir un marc regulador propi de les relacions laborals a l'entitat tot complint les especificitats que al tractar-se d'una entitat pública s'exigeixen.

Es posposa l'autorització per tractar al proper Consell d'administració.

8. Aprovació, si escau, de la convocatòria i les bases per seleccionar un/a tècnic/a d'emprenedoria finançat per la subvenció de projectes innovadors i experimentals del SOC

S'aprova per unanimitat la convocatòria sobre el procés de selecció per proveir un lloc de treball de tècnic/a d'emprenedoria com a personal laboral de Creacció de caràcter temporal per obra o servei.

Es busca un tècnic amb un perfil entès en empreses "start-up".

9. Ratificació o aprovació, si escau, dels convenis signats

Es presenta per a la seva ratificació el Conveni de col·laboració entre E.I. Sambucus, SCCL i Creacció, SL per desenvolupar el projecte "Guanya temps:

creant ocupació al servei dels emprenedors i de les microempreses”, dins la convocatòria de subvencions a projectes singulars per al foment de l'economia social i del cooperativisme 2018 – Línia 1, del departament de treball, afers socials i famílies de la Generalitat de Catalunya.

S'aprova per unanimitat, la ratificació del Conveni presentat.

10. Torn obert d'intervencions

Pren la paraula el senyor Joan Turró per exposar la informació més rellevant de les dues sessions realitzades amb la Sra. Lurdes Baulenas, la Sra. Maria Luisa Moyano, el Sr. Gil Salvador i la Sra. Núria Macià, així com els Srs. Josep Collado (FECIC) i el Sr. Ramis, sobre la producció estratègica de la carn.

Aquest és un sector en procés de canvi lent, és a dir, avui dia no suposa una amenaça però és important saber-se adaptar i anticipar-se al canvi.

Aquest canvi estarà determinat per dues tendències, per una banda la implementació de una nova cultura d'hàbits alimentaris dels consumidors, els quals redueixen el consum de la carn, i per altra, l'extrapolació del model alimentari occidental a tot el mon i per tant als països subdesenvolupats. Aquesta extrapolació del model alimentari a tot el mon resultarà totalment insostenible, per manca d'aigua, blat o cereals i infraestructures.

Una comarca com la nostra no ha de veure aquesta situació com una amenaça sinó com una oportunitat per millorar i adaptar-se al moment. No cal fer actuacions immediates però si reflexionar sobre el tema.

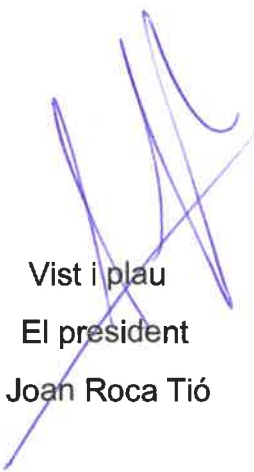
Es presentarà una proposta/reflexió per ajudar a néixer noves iniciatives al respecte.

Per últim s'informa que, el divendres dia 15 de febrer de 2019, tindrà lloc a la Sala Sert – Edifici el Sucre (Vic), una Àgora d'Opinió a càrrec de la consellera d'Empresa i Coneixement, la Sra. Àngels Chacón, titulada “El nou context de competitivitat empresarial”.

També es proposa realitzar una nova Àgora d'Opinió a Manlleu, en la qual es convidarà l'empresa Frit Ravich, que ha realitzat un procés d'innovació molt interessant.

Sense més intervencions, s'aixeca la sessió.


El Secretari
Jordi Espona Arumí


Vist i plau
El president
Joan Roca Tió